

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ



การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง โดยคณะผู้จัดทำได้ดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการและกิจกรรมการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หรือสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นการดำเนินงานที่ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนในท้องถิ่น เกิดความโปร่งใส ประชาชนในท้องถิ่นไม่เกิดความคลางแคลงใจ ทั้งยังเป็นกลไกสำคัญไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้อง และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะเป็นสิ่งสำคัญเพื่อช่วยให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นกรอบการปฏิบัติงานให้ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

พฤษภาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	10
- หลักการและเหตุผล	๑๑
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑2
- เป้าหมาย	๑๓
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๑๓	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑๖	
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๘
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	20
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๓
ภาคผนวก	
- แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง ๑	๒๑
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑๓๒
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๑๓๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สภาพทั่วไป

ที่ตั้ง ตำบลวังทอง อยู่ในเขตอำเภอภักดีชุมพล ห่างจากจังหวัดชัยภูมิ ๙๒ กิโลเมตร พื้นที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัด มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลเจาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ทิศใต้ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลบุตะเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

เนื้อที่ ตำบลวังทอง มีเนื้อที่ทั้งหมด ๑๒๒ตารางกิโลเมตร หรือ ๗๖,๒๕๐ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกทั้งสิ้น ๓๖,๖๓๘ ไร่ พื้นที่นา ๑,๙๒๑ ไร่ พื้นที่ไร่ ๓๑,๘๙๔ ไร่ พื้นที่ผลไม้ ๒,๓๖๔ ไร่ พื้นที่ปลูกพืชผัก ๔๕๙ ไร่

ภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบติดภูเขา เหมาะแก่การทำไร่ มีภูเขาล้อมรอบทั้ง ๓ ด้าน ทั้งทิศตะวันออก ทิศตะวันตกและทิศใต้ เป็นที่ราบอยู่ระหว่างช่องเขา ภูเขาที่สำคัญประกอบด้วยภูเขาพังเหย เป็นเขตติดต่อกับอำเภอเทพสถิต ภูเขาพญาฝ่อเป็นเขตติดต่อกับอำเภอหนองไผ่ และอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ลำน้ำที่สำคัญประกอบด้วย ลำน้ำเจา ลำน้ำบัวทอง ลำห้วยวังนอ เป็นต้น

เขตปกครอง รวม ๑๓ หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ ๑	บ้านนาระยะ	ผู้ปกครอง	นางสงเมือง	บทนอก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๒	บ้านห้วยร่วม	ผู้ปกครอง	นายอตันพ	สอนคำ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓	บ้านปรางค์มะค่า	ผู้ปกครอง	นายทวี	พันธ์ศรี	กำนัน
หมู่ที่ ๔	บ้านวังใหญ่	ผู้ปกครอง	นายประจวบ	สาระวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕	บ้านหนองตะเคียน	ผู้ปกครอง	นายจำลอง	ล้ำเลิศ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖	บ้านซัชมภู	ผู้ปกครอง	นายสมบุญ	จันดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านนาทุ่งใหญ่	ผู้ปกครอง	นางสุพรรณษา	ภักดีสุข	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘	บ้านห้วยหินฝน	ผู้ปกครอง	นายบวร	นามโคตรศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙	บ้านเนินทราย	ผู้ปกครอง	นายสี	วิไลเขวา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐	บ้านหินดาด	ผู้ปกครอง	นายคม	ศรีเมืองช้าง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑	บ้านผาทอง	ผู้ปกครอง	นายบุญจันทร์	สมสรวย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒	บ้านน้ำตกนางคำ	ผู้ปกครอง	นายลาน	กาโนนศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๓	บ้านซัปใหญ่	ผู้ปกครอง	นายสมใจ	สังวร	ผู้ใหญ่บ้าน

จำนวนประชากร

หมู่ที่	บ้าน	จำนวน บ้านปกติ	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านนาระยะ	346	538	508	๑,๐๔6
๒	บ้านห้วยร่วม	227	341	347	๖88
๓	บ้านปรางค์มะค่า	257	389	377	๗๖6
๔	บ้านวังใหญ่	268	392	383	๗75
๕	บ้านหนองตะเคียน	194	286	254	๕๔0
๖	บ้านซั้บชมภู	313	371	348	๗19
๗	บ้านนาทุ่งใหญ่	279	349	350	๖๙9
๘	บ้านห้วยหินฝน	698	509	503	๑,๐1๒
๙	บ้านเนินทราย	190	232	264	๔๙6
๑๐	บ้านหินดาด	209	278	276	๕54
๑๑	บ้านผาทอง	307	430	403	๘33
๑๒	บ้านน้ำตกนางคำ	166	219	216	๔๓5
๑๓	บ้านซั้บใหญ่	139	162	156	๓๑8
รวมทั้งสิ้น		3,593	๔,๔96	๔,๓85	๘,๘81

ที่มา : สำนักทะเบียนอำเภอภักดีชุมพล

ข้อมูลสถิติประชากร/บ้านระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้านเศรษฐกิจ**อาชีพ**

การประกอบอาชีพของประชาชนในเขตตำบลวังทอง

- ประกอบอาชีพเกษตรกรรม
 - ประกอบอาชีพรับจ้าง
 - ประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ค้าขาย , รับราชการ

หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ปิมน้ำมันและก๊าซ ๓ แห่ง
 - โรงสี ๑๓ แห่ง
 - ธนาคาร ๑ แห่ง
 - โรงน้ำแข็ง - แห่ง
 - โรงงานอุตสาหกรรม (ขนาดกลาง) - แห่ง
 - โรงแรม/รีสอร์ท ๔ แห่ง

ด้านสังคม**การศึกษา**

- โรงเรียนประถมศึกษา ๖ แห่ง

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (ศรช.) ๒ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๓ แห่ง
- ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพด้านอุตสาหกรรม ๑ แห่ง

(ช่างเชื่อม ช่างเครื่องยนต์ขนาดเล็ก)

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/ที่พิกสงฆ์ ๑๖ แห่ง
- ศาลเจ้า ๑ แห่ง

สาธารณสุข

- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๒ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
- สถานีนอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๒ แห่ง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจ ๒ แห่ง
- สถานีตำรวจชุมชน ๑ แห่ง
- ถังดับเพลิง ๓๐ ถัง
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๔ รุ่น (๑๐๐ คน)
- ทีมกู้ภัยตำบลวังทอง ๑ ทีม (๑๐ คน)

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประกอบด้วยเส้นทางคมนาคมหลัก ๒ เส้นทาง คือ ทางหลวงหมายเลข ๒๒๕ ชัยภูมิ -นครสวรรค์ ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นระยะทาง ๑๗ กิโลเมตร มีรถโดยสารประจำทางวิ่งผ่าน ทางหลวงหมายเลข ๒๓๕๙ หนองบัวแดง -วังใหญ่ ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นระยะทาง ๑๘ กิโลเมตร เส้นทางนี้บรรจบกับเส้นทางหมายเลข ๒๒๕ ที่บ้านวังใหญ่ หมู่ที่ ๔ มีรถโดยสารประจำทางวิ่งผ่าน

ถนนลาดยาง ๔ แห่ง

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก/คอนกรีตไม่ใส่ภายในหมู่บ้าน ๑๒ แห่ง

ถนนดิน/ถนนลูกรัง ๓๕ แห่ง

สะพาน คสล. ๔ แห่ง

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข (ชั่วคราว) ๑ แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่นๆ - แห่ง
- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ ๒ แห่ง

การไฟฟ้า

ปัจจุบันไฟฟ้าได้ขยายเขตและให้บริการไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน ขาดเพียงประมาณ ๑ เปอร์เซ็นต์ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้

การเกษตรและแหล่งน้ำ (เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น)

ข้อมูลด้านการเกษตร

ตำบลวังทองมีพื้นที่ทั้งหมด ๓๖,๒๕๐ ไร่ แบ่งเป็น พื้นที่เพาะปลูกทั้งสิ้น ๓๖,๖๓๘ ไร่ พื้นที่นา ๑,๙๒๑ ไร่ พื้นที่ไร่ ๓๑,๘๙๔ ไร่ พื้นที่ผลไม้ ๒,๓๖๔ ไร่ พื้นที่ปลูกพืชผัก ๔๕๙ ไร่

ทำนา (คร้วเรือน)	ทำสวน(คร้วเรือน)			ทำไร่ (คร้วเรือน)		
	ข้าวโพด	มัน	อ้อย	ฝรั่ง	ยางพารา	ลำไย
๔๙๙	๒๐๐	๑,๑๔๒	๒๘	๑	๑๖	๗

ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำธรรมชาติ		แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้าง		แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค	
ประเภท	แห่ง	ประเภท	แห่ง	ประเภท	แห่ง
แม่น้ำ	-	แก้มลิง	-	บ่อบาดาลสาธารณะ	๘
ห้วย/ลำธาร	-	อ่างเก็บน้ำ	๒	บ่อน้ำตื้นสาธารณะ	-
คลอง	๑๓	ฝาย	๑๓	ประปาหมู่บ้าน (ของ อปท.)	๘
หนองน้ำบึง	-	สระ	๑๓	ระบบประปา (การประปาส่วนภูมิภาค)	๑
น้ำตก	-	คลองชลประทาน	-	แหล่งน้ำธรรมชาติ	๑๒

กระบวนการบริหารงานบุคคล

(๑) ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๒๕ คน

(๒) จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ปัจจุบัน มีจำนวน ๓๙ คน และส่วนราชการจำนวน ๖ ส่วน ดังนี้

- **สำนักปลัด** - พนักงานส่วนตำบล 4 คน
 - ลูกจ้างประจำ ๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 6 คน
- พนักงานจ้างทั่วไป 4 คน
- **กองคลัง** - พนักงานส่วนตำบล 3 คน
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 คน
- **กองช่าง** - พนักงานส่วนตำบล ๑ คน
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ คน
- **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**
 - พนักงานส่วนตำบล - คน
 - พนักงานครู ๑ คน
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน

กองสวัสดิการสังคม

- พนักงานส่วนตำบล - คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ คน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

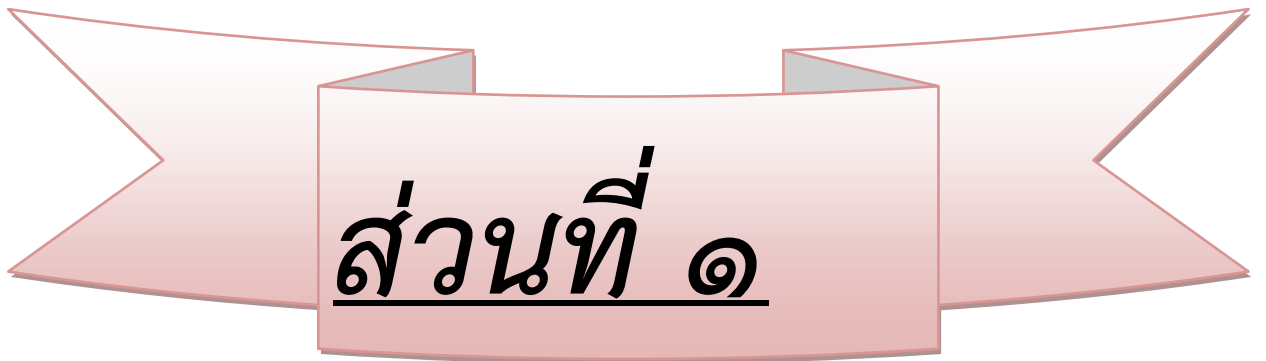
- พนักงานส่วนตำบล 2 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 3 คน

(๓) ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา จำนวน	๑๒	คน
ปริญญาตรี จำนวน		๒๒ คน
สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน		๕ คน

(๔) ประมาณการรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖	๑	เป็นจำนวน ๔	
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง			๗,๒๙๗,๑๘๐.๐๐ บาท
- รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่ อบต.			๕๓๗,๔๙๐.๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๓๐		๑๖,๕๙๒,๒๓๐.๐๐ บาท



ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจ ส่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกออก ๗ ประการดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 ๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย
 ๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมและจริยธรรม
 ๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 ๖. สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
 ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาดได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะการต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. **การขาดคุณธรรมจริยธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. **การมีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของคนในสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตชอราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency international – IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๐ ได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๒ คะแนน เป็น ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ส่งผลให้ลำดับเลื่อนขึ้นมายู่ที่ ๙๖ ใน ๑๘๐ ประเทศจากอันดับที่ ๑๐๑ ในปี ๒๕๕๙ จาก ๑๗๖ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ ยังมีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีเครือข่ายภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) อีกแนวหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยึดติดความสบาย ยกย่องคนมีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมไทยและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงาน ที่ไม่ได้บูรณาการ ความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานหรือกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ การบริหารภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่อยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดสังคม ปลอดการทุจริต อย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓. 1 เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๔.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๔.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงประชาชนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตนเอง อันนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองท้องถิ่น	๑) อบรมคุณธรรม บริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	-	-	-	
		๒) ฝึกอบรมส่งเสริมการมี คุณธรรม จริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	
		๔) บันทึกความดีถวายแด่ พ่อหลวง	-	-	-	
		๕) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังทอง”	-	-	-	
		๖) ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑) ส่งเสริมความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชันทุกรูปแบบใน ชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒) บ้านเมื่อนำอยู่เขตชู คนดีมีจิตอาสาพัฒนา ชุมชน	-	-	-	
		๓) รักน้ำ รักป่า รักษา แผ่นดิน” ตำบลวังทอง เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลย ราชสมบัติครบ ๗๐ ปีและ สมเด็จพระนางเจ้าฯ -	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		พระบรมราชินีนาถ ทรง เจริญพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๘๗ พรรษา ๔) ทำบุญตักบาตรวันพระ “พบกัณวันพระ” ๕) สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ในชุมชน ๖) สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	- ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑) พุทธบุตร “เยาวชนคน ดีศรีวังทอง” ๒) ประกวดคำคมบทความ เรื่องป้องกันการทุจริต ๓) เด็กไทยโตไปไม่โกง ๔) เปลี่ยนขยะเป็นเงิน ขยะเป็นทอง	๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
	รวม	๑๖ โครงการ	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒) กิจกรรมการรณรงค์ การต่อต้านการทุจริตที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริต ระยะที่ ๓	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๑) การทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลวังทอง ๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลและหัวหน้าส่วน ราชการในสังกัด ๓) มาตรการที่มีความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนและการ พัฒนาบุคลากร	- - -	- - -	- - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๕) มาตรการพัฒนากระบวนการจัดหาพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๖) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๗) สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๘) มาตรการกำหนดขั้นตอนและวิธีการให้บริการสาธารณะและการบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ๓) มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	
		๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงานอัน เป็นการทำคุณประโยชน์ ให้กับ อบต. ๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
	๒.๕. มาตรการ จัดการในกรณีได้ รับทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑) การทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังทอง ๒) มาตรการการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังทอง ๓) มาตรการการพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ ๔) มาตรการการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนเพื่อดำเนินการ เรื่องให้แล้วเสร็จทั้ง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐและ ประชาชนร้องเรียนร้อง ทุกข์	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ	1๐,๐๐๐	1๐,๐๐๐	1๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มี และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๑) จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูล ข่าวสาร และมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒) จัดทำคู่มือบริการ ประชาชน และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ ๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๔) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	
		๕) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตูลและทรัพย์สินของอบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” ๖) มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) มาตรการการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒) ปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชนและจัดให้มีตู้รับความคิดเห็น ๓) มาตรการไต่สวนข้อเท็จจริง/สอบข้อเท็จจริง ๔) มาตรการการรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนและประชาชนทราบ	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) อบต.พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒) การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ-	๕๐,๐๐๐ - - -	๕๐,๐๐๐ - - -	๕๐,๐๐๐ - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	
		บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น				
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ- การตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑) จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี ๒) การรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้ประชาชน ทั่วไปรับทราบและร่วม ตรวจสอบ ๓) จัดทำรายงานการ ควบคุมภายในและติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑) มาตรการส่วนเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริการงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการหาประโยชน์ ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังทอง ๓) การส่งเสริมให้ภาค ประชาชนผ่าน กระบวนการประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ของ อบต.	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑) อบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา ท้องถิ่น	50,000	50,000	50,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ	
		๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ๓) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้สามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาท้องถิ่นต่อการปฏิบัติราชการของอปท.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนต้านภัยทุจริต ๒) กิจกรรมติดป้ายณรงค์ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ๓) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของอปท.	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๒ โครงการ	๖๙๐,๐๐๐	๖๙๐,๐๐๐	๖๙๐,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : อบรม.คุณธรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญ
ในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการ
เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร
อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
ในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลด
น้อยลงและหมดไปในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง
ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่
ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือ
สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม
ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วม
ของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริ
หารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของ
ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency)
หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency)
และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล
เหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ
จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ
เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง องค์การ
บริหารส่วนตำบลวังทอง จึงจัดทำโครงการ อบรม.คุณธรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓. ๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๓. ๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๓. ๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองอำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ม อบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๖. ๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๖. ๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๖. ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ 0.๑ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๑๐. ๒ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๑๐. ๓ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๑๐. ๔ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : ฝึกอบรม ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การกำหนดคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นหัวใจที่สำคัญยิ่งอีกอย่างหนึ่งของการทำงานเป็นหมู่คณะ เพราะคุณธรรมจริยธรรม หมายถึงการประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งด้านกาย วาจา ใจ ต่อตนเอง ผู้อื่นและต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรในหน่วยงานจากทุกส่วนทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานย่อมสามารถสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย เกิดความมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบจากทุกภาคส่วน เกิดความเชื่อมั่นและเชื่อถือในความสุจริตโปร่งใส จากประชาชนที่มาใช้บริการ ด้านต่างๆ จากองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรปลอดทุจริต จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรม ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นองค์กรแห่งการต่อต้านและปลอดการทุจริต ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างทุกระดับ ของ อบต.วังทอง

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำเอาแนวทางและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร

๓.๕ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ทั้งต่อเพื่อนร่วมงาน ประชาชนทั่วไปและต่อผู้บังคับบัญชา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทุกภาคส่วนและทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมฝึกอบรม ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้มาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ฝึกปฏิบัติธรรม เจริญสติตามหลักสูตรการปฏิบัติธรรมที่วิทยากรกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

หลักสูตรฝึกอบรม และปฏิบัติธรรม ๓ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกิดความพอใจในการให้บริการและการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดของ อบต.วังทอง โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้มาติดต่อ

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน และร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๓**๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๔**๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม: บันทึกความดีถวายแด่พ่อหลวง****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถ ย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็น หลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถ วางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่

ผลงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดบันทึกความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกประเภท ในสังกัดอบต.วังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกประเภท ทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลวังทอง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่
ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอน
การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานบริหารส่วน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและ
ประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม
หลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต
และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน,
ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย
ไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้
หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหา
ประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ
ประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการ
ถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การ
บริหารส่วนตำบลวังทองได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลวังทอง” ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายเมือง ฝ่ายข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา และฝ่ายประจำ อบต.
ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็น
การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน
การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกๆระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไปและลูกจ้างชั่วคราว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณหรือการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน ก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ

๖.๓ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆในการปฏิบัติงาน

๖.๔ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและใช้ Application กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ

๖.๖ จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจาก Application กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

๑๐.๒ มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานผลรวมทั้งข้อเสนอแนะในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : ส่งเสริมความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และอยู่ในภาวะจำยอมหรือยอมรับได้กับการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากผลกระทบเหล่านี้ไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างเต็มที่และมีกฎหมายที่ระบุถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล
มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อาทิ
(๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ
โครงการส่งเสริมความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบในชุมชน เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน
และค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้ประชาชนหรือพลเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเป็น
การป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนชนรักความถูกต้อง
มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ
ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อ
ตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันให้แก่ประชาชน ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม
ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านร่วมใจป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่ประชาชนในสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต
คอร์รัปชันและการโกง ส่งเสริมและสนับสนุนการมีค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน ระดับผู้แทนชุมชนหรือระดับแกนนำชุมชน ในตำบลวังทอง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการฯ

๖.๒ จัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรมและติดตามผลการดำเนินงาน

๖.๔ สรุปผลการดำเนินงานรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกร่วมกันช่วยกันส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม
จริยธรรม ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านร่วมใจป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๐.๒ ประชาชนในสังคมมีแนวคิดและทัศนคติที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และมีจิตสาธารณะช่วยกันส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในสังคม ทำให้สังคม ชุมชนมีความสุข

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : บ้านเมืองน่าอยู่ เขตชุมชนดีมีจิตอาสาพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันนี้ความเจริญทางด้านวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญกับจิตใจและละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะส่งผลให้สังคมเกิดความเสื่อมโทรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ในฐานะหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงจัดทำโครงการที่มีแนวคิดในการพัฒนา เพื่อยกระดับจิตใจของบุคคลให้มีความเจริญและเป็นจิตสาธารณะเพิ่มมากขึ้น ด้วยปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน โดยจุดเริ่มต้นของโครงการในครั้งนี้ คือ การทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆ ภายในบริเวณหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น ช่วยกันทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน ซึ่งจะทำให้หมู่บ้านน่าอยู่มากขึ้น และประการสำคัญเพื่อปลูกฝังและหยั่งรากความเชื่อ ศรัทธา และรักถิ่นที่อยู่ช่วยกันดูแลรักษาหมู่บ้านและชุมชน ตลอดจนหน่วยงานราชการ สถานที่อันใช้ในการสาธารณะประโยชน์ให้มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รู้จักใช้เวลาว่างในการทำประโยชน์ที่เป็นสาธารณะ หรือร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่ช่วยเหลือสังคม

๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะของผู้เข้าร่วมโครงการได้ แสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือกิจการของชุมชน สังคม

๓.๓ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น และร่วมกันรักษาสาธารณะประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลวังทอง ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขึ้นเตรียมการ ผู้ร่วมโครงการร่วมประชุมปรึกษาและหาข้อสรุปเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์วางแผนงาน กำหนดขอบเขตการทำงานและกำหนดบทบาทหน้าที่การทำงานของสมาชิกในโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

๖.๒ ชั้นปฏิบัติการ สมาชิกภายในกลุ่มติดต่อประสานงานกับผู้ใหญ่บ้านเพื่อขออนุญาตในการปฏิบัติกิจกรรมในโครงการ และสมาชิกร่วมกันปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๓ ชั้นสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโครงการได้สรุปผลการดำเนินงาน เป็นความสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินผล

๖.๔ นำเสนอโครงการที่ได้มีการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เชิงปริมาณมีจิตอาสาพัฒนาชุมชนโดยสมัครใจจาก ๑๓ หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ได้เข้าร่วมโครงการ

- เชิงคุณภาพผู้มีจิตอาสาได้ร่วมกิจกรรมหรือโครงการสาธารณประโยชน์ ตามโอกาสที่เหมาะสมในการช่วยกันดูแลทำความสะอาดภายในหมู่บ้าน โดยการเก็บขยะ กวาดถนน ล้างทำความสะอาดสถานที่สาธารณะเป็นต้น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” ตำบลวังทองเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๘7 พรรษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องในโอกาส มหามงคล ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๗ รอบ ๘7 พรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕62 พสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่าต่างสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทยอย่างหาที่สุดไม่ได้ ทั้งโครงการตามแนวพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจด้านอื่นๆ อีกมากมายนานัปการ โดยเฉพาะในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเรื่องการรักษา หวงแหน และการปลูกทดแทนของทรัพยากรป่า ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” ขึ้นมา เพื่อสนองต่อพระราชประสงค์ของทั้งสองพระองค์ ที่ทรงเล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรป่าไม้มาอย่างช้านาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้จัดทำโครงการ “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน”

ร่วมกับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังทอง เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมราชินีนาถที่ทรงส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
- ๓.๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการโครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ถวายแด่พ่อหลวงและสมเด็จพระแม่ของแผ่นดิน
- ๓.๔ เพื่อสร้างให้ชุมชนเกิดความรัก ห่วงแหนในทรัพยากรป่าไม้ และตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ สร้างพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นให้กับตำบลวังทอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - ปลูกต้นไม้ทั่วทั้งพื้นที่ตำบลวังทอง
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังทองได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
 - ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังทองได้ร่วมกันดำเนินการตามโครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังทองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ตามแนวถนนสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลวังทอง
- ๕.๒ พื้นที่สาธารณะและพื้นที่เอกชนที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๓ สถานที่ต่างๆ ที่เจ้าของพื้นที่ประสงค์ต้องการร่วมโครงการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ระยะเวลาที่ ๑ เสนอโครงการ จัดหาและเพาะพันธุ์ต้นไม้
- ๖.๒ ระยะเวลาที่ ๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
 - ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ข้าราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนทุกหมู่บ้านในเขตตำบลวังทองเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๓ ระยะเวลาที่ ๓ จัดกิจกรรมโครงการ
 - จัดเตรียมสถานที่ปลูก หลุมปลูก
 - ดำเนินการปลูกต้นไม้ทุกชนิดในพื้นที่เป้าหมาย/พื้นที่ร่วมโครงการ
- ๖.๔ ระยะเวลาที่ ๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ
 - ประเมินผลความสำเร็จของโครงการ
 - รายงานผลสำเร็จของโครงการ ให้ผู้บริหารทราบ

- รายงานผลให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ร่วมกันเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ ประชาชนทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ถวายแด่พ่อหลวงและสมเด็จพระแม่ของแผ่นดิน

๑๐.๓ สร้างให้ชุมชนเกิดความรักและหวงแหนในทรัพยากรป่าไม้ และตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน

๑๐.๔ สร้างพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นให้กับตำบลวังทอง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม: ทำบุญตักบาตรวันพระ “พบกันวันพระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคนไทยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา จึงได้นำหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า มาเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิตทำให้คนไทยสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขนับตั้งแต่บรรพชน โดยมีวัดเป็นศูนย์กลางในการจัดงานต่าง ๆ ทั้งทางด้านสังคม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและอื่น ๆ วัดจึงเป็นศูนย์รวมจิตใจของพุทธศาสนิกชนและมีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนไทยในอดีตหลายประการ ทั้งในด้านอุปนิสัย สังคมและประเพณีวัฒนธรรม วิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยในอดีต พุทธศาสนิกชนนิยมไปวัดเพื่อทำบุญ ตักบาตรถวายภัตตาหารอาหารแด่พระสงฆ์สมათานศีล (รับศีล) ฟังพระธรรมเทศนา และบำเพ็ญทาน รักษาศีล เจริญจิตภาวนาที่วัดสังคมไทยจึงมีพระพุทธศาสนาเป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจที่สำคัญ เป็นหนึ่งในสามสถาบันหลัก ประกอบกับอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ภายในบังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เห็นว่าการทำบุญทุกวันพระเป็นวัฒนธรรมที่งดงามที่ควรสืบทอดและส่งเสริมให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป จึงได้จัดโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (ทำบุญตักบาตรทุก “พบกันวันพระ” เพื่อเป็นการถวายเป็น พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบาทสมเด็จพระ

พระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ รวมทั้งเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน บุคลากร และประชาชนตำบลวังทอง ได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน ในวันธรรมสวนะ ได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ไกล่ชิดพระรัตนตรัย เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน บุคลากร และประชาชนตำบลวังทอง ได้ร่วมทำบุญเพื่อเป็นการถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ รวมทั้งเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ รัชกาลปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน บุคลากร ประชาชนตำบลวังทอง เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกวันพระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดทั้ง ๗ แห่ง ในพื้นที่ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผน นัดหมายผู้รับผิดชอบ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน/เตรียมงาน
- ๖.๒ ร่างโครงการ เสนอโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ แบ่งงาน มอบหมายหน้าที่ ประชาสัมพันธ์โครงการ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น
- ๖.๔ ดำเนินโครงการตามกำหนดการ (ทำบุญตักบาตรวันพระ/ฟังพระธรรมเทศนา)
- ๖.๕ รายงานข้อมูลและสรุปปัญหา/สรุปผลการดำเนินโครงการ ให้ผู้บริหารและชุมชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เชิงปริมาณเด็กและเยาวชน บุคลากร ประชาชนตำบลวังทอง เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน

- เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการ ทำบุญทุกวันพระ ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาให้มีการปฏิบัติธรรมฝึกฝนจิตใจให้มีความสุขที่อิมใจในธรรมและส่งเสริมด้านศีลธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับหมู่ชาวพุทธด้วยกัน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : สร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในกองทัพภาคที่ ๒ ได้รับการอนุมัติแนวทางการปฏิบัติงานการเสริมสร้างความมั่นคงในระดับหมู่บ้าน เพื่อสนับสนุนงานของ คสช. องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการดำเนินงานตามแนวนโยบายของคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ หรือ คสช. โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสริมสร้างความมั่นคงในระดับหมู่บ้านและเสริมสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อประเทศไทย และประวัติศาสตร์ชาติไทย
๒. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. วิฤตการณ์การเมือง เจตนารมณ์ของกองทัพภกในการแก้ไขปัญหา และแนวทางการสร้างความปรองดองสมานฉันท์
๔. นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานตาม Road map คสช.
๕. ทฤษฎีการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้จัดทำโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงระดับหมู่บ้านให้เป็นไปตามแผนงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความปรองดองสมานฉันท์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในเขตพื้นที่ตำบลวังทอง
- ๓.๒ เพื่อให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลวังทองได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ ระหว่างหน่วยงานราชการและประชาชนทุกภาคส่วน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อประเทศไทยและประวัติศาสตร์ชาติไทย
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๖ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนต่อวิฤตการณ์การเมือง เจตนารมณ์ของกองทัพภกในการแก้ไขปัญหาและแนวทางการสร้างความปรองดองสมานฉันท์
- ๓.๗ เพื่อเป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานตาม Road map คสช.
- ๓.๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในทฤษฎีการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับผู้เข้าฝึกอบรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าฝึกอบรมจาก ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

ตามตารางการฝึกอบรม (ภาคผนวก ข)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน ๒ คืน (ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙. ๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
 ๙.๒ คณะวิทยากรกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดชัยภูมิ
 ๙.๓ คณะวิทยากรกองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยประจำจังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดความปรองดองสมานฉันท์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในเขตพื้นที่ตำบลวังทอง
 ๑๐.๒ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลวังทองได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
 ๑๐.๓ เกิดความรักความสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ ระหว่างหน่วยงานราชการ และประชาชนทุกภาคส่วน
 ๑๐.๔ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อประเทศไทย และประวัติศาสตร์ชาติไทย
 ๑๐.๕ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
 ๑๐.๖ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนต่อวิกฤตการณ์การเมือง เจตนารมณ์ของกองทัพในการแก้ไขปัญหา และแนวทางการสร้างความปรองดองสมานฉันท์
 ๑๐.๗ เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานตาม Road map คสช.
 ๑๐.๘ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในทฤษฎีการเมืองและการปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับผู้เข้าฝึกอบรม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**ลำดับที่ ๖****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบทุกข์ยาก ด้อยโอกาส และยากจน ตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้น ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการพัฒนาพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ดังนั้น โครงการในพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐราษฎรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชน สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของ พื้นที่และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลวังทอง
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างเป็นรายได้
- ๓.๓ สร้างแนวความคิดและค่านิยมในการปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มอาชีพ และผู้สนใจทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบ
๖. ๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ๓ ไปศึกษาดูงานในสถานที่จริง
๖. ๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้จริงมีผลเป็นที่

ประจักษ์

๑. ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : พุทธบุตร“ เยาวชนคนดีศรีวังทอง ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันสังคมไทยมีปัญหาหลายด้าน ที่สำคัญประการหนึ่งคือบุคคลในสังคมมีคุณธรรม จริยธรรมเสื่อมลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเด็กและเยาวชน มักรับเอาวัฒนธรรมต่างชาติมาประพฤติปฏิบัติ ละเลยวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย และเนื่องจากศาสนาเป็นสถาบันหลักแห่งความมั่นคงของชาติเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคมและประเทศชาติ จึงควรส่งเสริมให้เยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ช่วยให้เกิดความเข้าใจในชีวิต รวมทั้งร่วมกันธำรงรักษาความเป็นชาติไทยให้เข้มแข็งและส่งเสริมให้มีความเจริญมั่นคงต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและมุ่งส่งเสริมให้นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชนของชาติได้พัฒนาความรู้ ความดี เพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงได้กำหนดโครงการเข้าค่ายพุทธบุตรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓. ๑ เพื่อพัฒนาจิตใจและส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนน้อมนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๓. ๓ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่น
๓. ๔ เพื่อให้นักเรียนพัฒนาตนเองตามโครงการด้านภักดีชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยคุณธรรม น้อมนำจิตใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ -๖

นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑-๒

๔.๒ ด้านคุณภาพ นักเรียนที่ผ่านการอบรมเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมการปฏิบัติ สมาธิ เป็นผู้มีความดี จริยธรรม นำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานปฏิบัติธรรม วัดถ้ำแสงเทียนตำบล บ้านเจียง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ ประชุมวางแผนเพื่อเตรียมการ
๖. ๒ เสนอโครงการต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๖. ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการค่ายพุทธบุตร
- ๖.๔ แจกและประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการให้ทราบ
๖. ๕ ดำเนินกิจกรรมตามตารางโครงการ
๖. ๖ ประเมินผลและรายงานสรุปโครงการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (หลักสูตร ๒ คี้น ๓ วัน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐. ๑ นักเรียนได้นำความรู้ และแนวปฏิบัติไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
๑๐. ๒ นักเรียนมีการพัฒนาตนเองและเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพของประเทศชาติ
๑๐. ๓ นักเรียนเป็นผู้ห่างไกลจากยาเสพติด

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ประกวดคำคมบทความเรื่องป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้งบประมาณของกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการประกวดคำคมบทความเรื่องป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม โดยส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นเพื่อสะท้อนแนวคิด สามารถนำแนวคิดดังกล่าวมาปรับปรุงหลักสูตรการจัดการศึกษา หรือนำไปปรับนโยบายด้านการศึกษาที่เกี่ยวข้องได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชนและเกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญ คำคม หรือบทความอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริตและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนส่งคำขวัญ คำคม และบทความเข้าประกวด
- ๖.๔ พิจารณาบทความและตัดสินการประกวดตามเกณฑ์ที่กำหนด มอบรางวัล/ใบประกาศ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 3๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนตำบลวังทอง เกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นในสังคมและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญต่อไปในอนาคตที่จะต่อต้านการทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

๑.๓.๓ สำนักจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : เด็กไทยโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สำคัญทำลายสังคม อย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ต้องการให้การพัฒนาคนไทย ให้เป็นคนที่มีสมบูรณ์ทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ เด็กไทยโตไปไม่โกง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนตำบลวังทองเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความจริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมจะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนตำบลวังทอง จำนวน ๑๒๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้สามารถแยกแยะ ถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์มาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานงานวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2562 – 2564

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐. ๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกง
ทุกรูปแบบ

10.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์
ส่วนรวม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : เปลี่ยนขยะเป็นเงิน ขยะเป็นทอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบ Roadmap การกำจัดขยะมูลฝอย และของเสียอันตราย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยมีนโยบายการแก้ปัญหาขยะมูลฝอย ดังนี้ ๑) แก้ปัญหาขยะเก่า คือเร่งกำจัดขยะมูลฝอยที่ตกค้างสะสมในพื้นที่ที่จะต้องไม่มีขยะถูกกองทิ้งแบบ กลางแจ้ง (No more open dump) ๒) ขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นใหม่ ให้ดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยตามรูปแบบ ใหม่ คือ ต้องลดการผลิตขยะและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่วันเริ่ม ๓) วางระเบียบมาตรการที่จะรองรับ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้กำกับดูแลการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอยในภาพรวมของจังหวัด ๔) การสร้างวินัยของคนในชาติ คือ การให้ความรู้กับประชาชนและ การบังคับใช้กฎหมาย

ซึ่งในปัจจุบันหมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น การบริโภคในครัวเรือนมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณขยะจากครัวเรือนเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย จะเห็นได้จากขยะ มูลฝอยตามหมู่บ้านทั้ง 13 หมู่บ้าน มีอัตราเพิ่มขึ้นซึ่งขยะเหล่านั้นเป็นขยะที่ย่อยสลายได้ยาก เช่น กล่องโฟม ภาชนะพลาสติก ขวดพลาสติก และขยะอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ซึ่งขยะเหล่านี้ก่อให้เกิดมลภาวะ เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ เชื้อโรคต่าง ๆ ตลอดจนเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพของคนในชุมชน

จากเหตุปัจจัยดังกล่าวข้างต้น ทำให้ปัญหาเรื่องการจัดการขยะยากที่จะควบคุมได้เว้นแต่ ประชาชนในหมู่บ้านซึ่งเป็นผู้บริโภค และผู้ขายจะมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้หีบห่อบรรจุภัณฑ์ จากพลาสติก เป็นหีบห่อบรรจุภัณฑ์จากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กระดาษ ที่สามารถย่อยสลายได้ง่าย ซึ่งเป็นเรื่อง ที่เปลี่ยนแปลงได้ยาก จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงได้จัดทำโครงการ เปลี่ยนขยะเป็นเงิน ขยะเป็นทอง เพื่อลดปริมาณขยะและปัญหาสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีเงินออมจากการขายขยะ มีสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตที่ดีและมีสิ่งแวดล้อมที่ดีใน ชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ
- ๒.๒ เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน
- ๒.๔ เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน
- ๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครัวเรือนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน, ๕ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน และ ๕ โรงเรียนในเขตตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชนตำบลวังทอง
- ๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนในเขต อบต. วังทอง เพื่อร่างระเบียบของโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิกและระเบียบของโครงการ
- ๖.๕ รับสมัครสมาชิก
- ๖.๖ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๗ ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย
- ๑๐.๒ ปริมาณขยะมีจำนวนลดลง
- ๑๐.๓ ประชาชนมีรายได้จากการขายขยะ
- ๑๐.๔ ชุมชนในเขต อบต. วังทอง สะอาดน่าอยู่ อย่างยั่งยืน

มติที่ ๒การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์

ของชาติละประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจจะต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ

ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร รวมถึงการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนในพื้นที่ตำบลวังทอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน / บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกัน การทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนใน การพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้กำหนดแนวทางการรณรงค์ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำ และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การ ต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำตลอดจนพนักงาน และ ประชาชนทั่วไป เด็กนักเรียน เยาวชนในพื้นที่ตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำการรับรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ตลอดจนการ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปรับพฤติกรรม โดยไม่ยอมรับการโกงทุกรูปแบบและคอยเฝ้าระวัง การทุจริตมิให้เกิดขึ้นในสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไป เด็กนักเรียน เยาวชนในพื้นที่ตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตอาทิกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกและนำเสนอเผยแพร่โดยสื่อประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ
- ๖.๓ จัดกิจกรรมหรือร่วมกิจกรรมการรณรงค์ตามนโยบายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดหรือขอความร่วมมือ โดยเชิญชนวนมวลชนเป้าหมายมาร่วมและทำกิจกรรมร่วมกันตามโอกาสและนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานและประชาชนทั่วไป เด็กนักเรียน เยาวชนในพื้นที่ตำบลวังทอง ได้เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์

ผลลัพธ์ มีการกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้เป็นรูปธรรมสามารถกระตุ้นเตือนและเน้นย้ำการรับรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตได้ กลุ่มเป้าหมายมีการปรับพฤติกรรมในการไม่ยอมรับการโกงทุกรูปแบบและคอยเฝ้าระวังการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในสังคม

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : การทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการ จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทาง

พระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน อีกทั้งเพื่อเป็นการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์การกำกับ การปฏิบัติราชการจึงต้องจัดทำ ความตกลงการปฏิบัติราชการเป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้มีการทำข้อตกลงและติดผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และหัวหน้าส่วนราชการโดยให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วนมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานเตรียมเอกสารหลักฐานตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองลงนามกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบันทึกข้อตกลงระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

๖. ๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ

๖. ๓ จัดทำประกาศตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ตามมติดังนี้

- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชน
- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การอำนวยความสะดวกและสนองตอบความต้องการของประชาชน
- การพัฒนาความรู้และประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้รับการบริการที่พึงพอใจ รวดเร็วขึ้น

๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร

กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ และกำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้เป็นหลักในการกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายกฎระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๒ เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการแนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอหรือการสั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช่งานราชการ

๓.๔ เพื่อกำหนดแนวทางให้เป็นไปตามระเบียบและบุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีได้รับคำสั่ง นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและไม่เป็นธรรม

๓.๕ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนการเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รององค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ให้ครบถ้วนถูกต้อง

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
รับทราบและถือปฏิบัติโดยมีการติดตามการปฏิบัติตามคำสั่งหรือประกาศด้วย

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน
ทุกเดือน

๖.๕ กำหนดให้มีการรวมกลุ่มหรือกำหนดคอกไลของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอ
ความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีความเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ
และหนังสือสั่งการต่างๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นลายลักษณ์อักษร และบุคลากรในองค์กรรับทราบ ถือปฏิบัติ

๑๐.๒ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนได้อย่างครบถ้วน
ถูกต้อง

๑๐.๓ มีกลุ่มของเจ้าหน้าที่หรือกลไกการเสนอความเห็นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่สามารถ
นำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีความเป็นธรรม

ลำดับที่ 3

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการที่มีความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและ
การพัฒนาบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการ
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นใน
การพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี
ความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะ
อย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา
ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด
ชัยภูมิ ได้กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสใน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง มีความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อขจัดหรือป้องกันปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม ด้านการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลวังทอง ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง โดยประกอบด้วยประธานกรรมการหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล อบต.วังทอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล อบต.วังทอง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล อบต.วังทอง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล อบต.วังทอง เสนอมาโดยใช้ **หลักเกณฑ์** ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม - เดือนเมษายน

ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน - เดือนตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การพิจารณาการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง มีความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้มีเอกสารครบถ้วนถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานงานบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ไม่มีปัญหาการร้องเรียน ร้องทุกข์ บุคลากรทุกคนได้รับรู้รับความเป็นธรรม ด้านการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของ ระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ โดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการเอื้อประโยชน์ต่อตนหรือพวกพ้อง

3.๓ เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่นที่หลากหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำและบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายเงิน ลงในระบบคอมพิวเตอร์ e-laasรวมทั้งทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๖.๓ รายงานข้อมูลทางการเงินการคลังให้ผู้บริหารทราบเป็นปัจจุบันครบถ้วนใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการในการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ มีมาตรการในการเอื้อประโยชน์ต่อตนหรือพวกพ้องลดหรือป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดกับราชการ

๑๐.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นที่หลากหลายมากขึ้น ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอันเป็นประโยชน์

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการพัฒนากระบวนการจัดหาพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- ๔.๕ พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและบริการต่างๆ ตามภารกิจ และการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารจัดการ

บ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมการต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองทุกโครงการทุกกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและระบบเสียงตามสาย

เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นองค์กรปลอดการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคา คากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ๖.๒ ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและระบบเสียงตามสาย
- ๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขถึงปัจจุบันและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ ของ อบต. เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและสามารถตอบสนองความต้องการในการบริการสาธารณะของประชาชนอย่างแท้จริง จึงต้องมีการจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการว่ามีความพึงพอใจต่อการให้บริการมากน้อยเพียงใด

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง อีกทั้งยังเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริการสาธารณะของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการสำรวจความพึงใจของประชาชนผู้รับบริการ โดยดำเนินงานตามขั้นตอน และวิธีการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความสำนึกและตระหนักให้แก่บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการปัญหา ร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษา ในระดับศึกษาที่ได้รับการรับรอง ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่รับบริการ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินงาน จัดจ้างสถาบันฯ ตามระเบียบฯ
- ๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนที่เคยรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
- ๖.๓ สรุปและประมวลผล การสำรวจความพึงพอใจ
- ๖.๔ ปิดประกาศผลการสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทั่วไปทราบ
- ๖.๕ นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนสามารถได้รับการบริการ ด้วยความพึงพอใจ
- ๑๐.๒ เกิดความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนในการให้บริการประชาชน

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอนและวิธีการให้บริการสาธารณะและการบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมช่วยเหลือประชาชน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูลยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสารการส่งต่องานระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงานใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการจัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ บริการที่ดีกับประชาชนอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ได้คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจและเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อกำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ และข้อมูลที่จำเป็นอย่างชัดเจน

๓.๕ มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพของการให้บริการและนำมาปรับปรุงการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น ได้แก่ (ด้านถนนทางเดินและทางเท้า , ด้านไฟฟ้า-สาธารณสุข, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา-ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณสุขตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจและเผยแพร่ต่อสาธารณชนระดับความพึงพอใจของประชาชนที่เพิ่มขึ้น โดยสามารถสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีมาตรการในการดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุขและมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่สามารถ ให้นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ และข้อมูลที่เป็นในการรับบริการจากรัฐ

๑๐.๕ ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง มีความพึงพอใจต่อบริการและเสนอความเห็นได้ โดยหน่วยงานสามารถนำมาปรับปรุงการให้บริการได้

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไข้ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองมีความพึงพอใจในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

๔.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการด้านต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๖. ๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๖. ๓ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณากระจายอำนาจ
๖. ๔ จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้

ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๕ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๖.๕.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.๕.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๖.๕.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- ๖.๕.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖. ๕.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุก

งานบริการ

๖. ๕.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- ๖.๗ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

- ๖.๘ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการฯ มาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว

ขึ้น

๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบันหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ . ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ให้บริการประชาชนติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ อบต. นั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่าย ต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพตมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบ การให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามเจตจำนงของกฎหมาย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และ มาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการ ตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาตและอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลต้องควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของ อบต. และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน ส่วนตำบล และลูกจ้าง มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับ การแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ กำหนดให้ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง รองจกนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมาย ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่ง

การทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติราชการขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความเต็มใจ และมีความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงาน จึงได้จัดให้มี มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เพื่อกำกับ การปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความทันเวลาถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำมาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และประกาศเผยแพร่ ตลอดจนบังคับใช้ให้เป็นรูปธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประกาศเผยแพร่มาตรการในการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีการถือปฏิบัติจริงและผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมและหน่วยงาน ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความเป็นสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของตนเอง การมีคุณธรรมจริยธรรมวิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือเป็นหลักสำคัญในการทำ ความดี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่ายกย่อง โดยมอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลดังกล่าวในวันที่ ๑๙ มีนาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นวันท้องถิ่นไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
ที่ทำความประโยชน์สร้างชื่อเสียง หรือร่วมกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่น และตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทั่วไปทราบ บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและปฏิบัติตน สมกับเป็นบุคลากรหน่วยงานรัฐที่ต้องตั้งมั่นในการให้บริการประชาชน โดยมีทัศนคติที่ดีวิธีคิดวิธีการทำงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศเวลา เพื่องานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๖. ๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจง การดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างหลักเกณฑ์และมาตรการร่วมกันในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
๖. ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพิจารณาคัดเลือก
๖. ๔ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ
๖. ๕ ดำเนินการจัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณพร้อมโล่รางวัล ในวันท้องถิ่นไทย

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑๐.๒ บุคคลที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู มีขวัญและกำลังใจที่จะทำความความดีต่อไป

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงานอันเป็นการทำคุณประโยชน์ให้กับ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสังคมปัจจุบันการอยู่ด้วยความเร่งรีบแก่งแย่งแข่งขันทำให้คุณธรรมจริยธรรมของผู้คนในสังคมเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายของคนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตคอร์รัปชันการขาดคุณธรรมและจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตรวมถึงปัญหาสังคมอื่นๆอีกมากมายเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูคนดี ให้มีที่ยืนในสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไปนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลผู้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อบต. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้กระทำความดี เพื่อสร้างเสริมขวัญและกำลังใจแก่ผู้กระทำความดีมีคุณธรรมจริยธรรมสร้างเสริมสังคมให้เป็นสังคมแห่งความดีเป็นรากฐานการพัฒนาสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ตั้งใจปฏิบัติงานช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ของท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทั่วไปทราบ หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู และปฏิบัติตนสมกับเป็นหน่วยงาน/บุคคล ที่ตั้งมั่นในการประพฤติดีประพฤติชอบ โดยมีทัศนคติที่ดี วิธีคิด วิธีการทำงาน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ หน่วยงาน/บุคคล ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามสาขาอาชีพที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๒ หน่วยงาน/บุคคล ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศเวลาส่วนตนเพื่อช่วยเหลือสังคมหรือ หน่วยงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖. ๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างหลักเกณฑ์และมาตรการร่วมกันในการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๖. ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพิจารณาคัดเลือก

๖. ๔ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ

๖. ๕ ดำเนินการจัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณพร้อมโล่รางวัล ในวันท้องถิ่นไทย

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงาน/บุคคล ที่ได้รับรางวัลมีกำลังใจในการที่จะกระทำความดีเพื่อสังคม

๑๐.๒ หน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู มีความรักและหวงแหนในความเป็นชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ของชาติไทย ร่วมต่อต้านการบ่อนทำลายชาติในทุกรูปแบบ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภค และจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้งการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้างทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาดและหลีกเลี่ยงการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานอีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๓. ๑ เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดองค์ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ผู้สนใจทั่วไป
๓. ๒ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับการเชิดชูยกย่องนี้เป็นต้นแบบการดำรงชีวิต โดยถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่บุคคลที่สนใจนำไปเป็นแบบอย่างในดำรงชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเกษตรกรหรือประชาชนในตำบลวังทองและผู้สนใจโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ ประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการคัดเลือก

- ๖.๒ ดำเนินคัดเลือกบุคคลที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์
- 6.๔ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเชิดชูเกียรติให้ทราบทั่วกัน
๖. ๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เป็นแบบอย่างการใช้ชีวิตที่พอเพียงอย่างยั่งยืนกับประชาชนของตำบลวังทอง

๒.๕. มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน อีกทั้งเพื่อเป็นการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์การกำกับปฏิบัติราชการจึงต้องจัดทำความตกลงการปฏิบัติราชการเป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ได้มีการทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และหัวหน้าส่วนราชการโดยให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วน มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานเตรียมเอกสารหลักฐาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบผลการการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองลงนามกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบันทึกข้อตกลงระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อคัดเลือกตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ

๖. ๓ จัดทำประกาศตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ตามมติดังนี้

- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชน
- การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- การอำนวยความสะดวกและสนองตอบความต้องการของประชาชน
- การพัฒนาความรู้และประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น

๑๐.๓ เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองกับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.จังหวัด, อำเภอ) แล้วองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยการกองคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/ผู้อำนวยการกองคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่มีความเห็นว่าจะอ้างข้อทักท้วงก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินการเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานสอบสวน และดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการ และดำเนินการทางวินัยกองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดที่ได้

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
วังทอง เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปีไม่พบการทุจริต
แต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามกรอบเวลา
และมีการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กองจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบหรือพิจารณากลับกรอง กรณีพบการทุจริตหรือ
ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ร่วมกันกำหนดแนวทาง การแก้ไข การป้องกันการทุจริต และการดำเนินงาน
ตามแนวทางหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดในแต่ละ
มิติและร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือ
ตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีความโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี
- ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง มีการจัดทำแผนป้ องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและสามารถดำเนินกิจกรรมโครงการได้ตามที่กำหนดไว้

ลำดับที่ ๓**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง คิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๕ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ **ลำดับที่ ๔**

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการเรื่องให้แล้วเสร็จทั้งร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ตทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำ องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้กระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดหรือมีการทุจริต โดยกำหนดรับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการและบทลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสมโดยจัดการให้ เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อจัดให้มีมาตรการการติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนหรือคณะทำงานอย่างชัดเจน

๔.๒ มีคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๔.๓ สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
- ๖.๓ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญาประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทองโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการ กฎหมายกำหนดให้ประชาชนสามารถขอหรือเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสาร และให้บริการเรียกว่า “ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง โดยมีสำนักนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานทั่วไปเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู

ได้ประชาชนสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและสามารถใช้สิทธิต่างๆอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และการรักษาสิทธิและประโยชน์ของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.วังทอง

๓.๓ เพื่อมอบหมายบุคลากรปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร อบต.วังทอง รวมถึงพัฒนาพัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖. ๑ จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูข้อมูลข่าวสาร
๖. ๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการให้บริการประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
๖. ๓ จัดทำแบบฟอร์มและตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มข้อมูลข่าวสารต่างๆ
๖. ๔ จัดเตรียมเอกสาร เพื่อการเผยแพร่ ที่ประชาชนสามารถตรวจสอบดูได้ให้ครบถ้วนตามรายการ
๖. ๕ จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. ๖ จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. ๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของ อบต.
๖. ๘ จัดเก็บสถิติจำนวนผู้ขอใช้หรือเข้าใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต.วังทอง

๑๐.๓ มีบุคลากรปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร อบต.วังทอง

๑๐.๔ มีการพัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยมากขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: จัดทำคู่มือบริการประชาชนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุ/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจนอันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมาก และเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.....ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ใช้อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน สภานิติบัญญัติแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว ลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย นายกรัฐมนตรี ได้นำร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ...ขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อม ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย

ในการนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ และมีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้

มาตรา ๗ วรรคสอง คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนได้สำเนาคู่มือดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่คัดสำเนาให้ โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย

มาตรา ๗ วรรคสาม กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตที่กำหนดตามวรรคหนึ่งว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีที่เห็นว่า ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกินสมควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว

มาตรา ๑๗ ให้ผู้อนุญาตจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม มาตรา ๗ ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของรัฐที่มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมายื่นขออนุญาตก่อนดำเนินการใด มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ ประชุมวางแผนเพื่อเตรียมการ
๖. ๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๖. ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำคู่มือบริการประชาชน
๖. ๔ ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ให้ครบทุกกระบวนการตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด
๖. ๕ ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบกลาง ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ และเผยแพร่ข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
๖. ๖ ประเมินผลและจัดแผนการปรับปรุงคู่มือประชาชนทุกอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

⇒ ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

- ทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน
- ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส
- ได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ
- มีโอกาสแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Feedback

⇒ ประโยชน์ต่อผู้ให้บริการ

- ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน
- สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ

- พัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

⇒ **ประโยชน์โดยรวมต่อประเทศ**

-ยกระดับการพัฒนารูปแบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

-เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : **เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง**

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริการต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและให้ค่านึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมการต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองทุกโครงการทุกกิจกรรม

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**เชิงปริมาณ**

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและระบบเสียงตามสาย

เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นองค์กรปลอดการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคา คากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๖.๒ ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและระบบเสียงตามสาย

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่มีครบถ้วนและมีความหลากหลายช่องทาง

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของอบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่นและการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทองและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

3.๒ เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมายข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.๑ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนด

4.๒ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบต.วังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

6.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน ได้แก่

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

- ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

3.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

3.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ข้อกฎหมายข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและรับทราบปัญหาจากการจัดประชุมประชาคมเป็นการเฉพาะเรื่อง

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

3.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม โดยกำหนดให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่เพื่อเฝ้าระวังเหตุรำคาญเดือดร้อนต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่ตำบลวังทอง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

6.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

6.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต. วังทอง

6.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

- ๑) หนังสือร้องเรียน/คำร้องทั่วไป/ประชาชน
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน
ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาส
ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐.๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุ
หรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน ร่วมกับ
เครือข่ายภาคประชาสังคมหรืออาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและบูรณาการงานกับหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชนและจัดให้มีผู้รับความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ศูนย์ยุติธรรมชุมชน คือการรวมกันเป็นเครือข่ายทางสังคม เป็นการส่งเสริมสนับสนุนหรือ
กระตุ้นให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันควบคุมอาชญากรรม จัดการความขัดแย้งเชิง
สมานฉันท์ ลดและเยียวยาความเสียหายหรือความรุนแรงที่เกิดจากอาชญากรรมหรือการกระทำผิด
ตลอดจนคืนคนดีกลับสู่ชุมชนด้วยการฟื้นฟู พัฒนาระบบยุติธรรมชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนรู้สึก
มั่นคงปลอดภัยและเข้าถึงความยุติธรรมภารกิจหลักของยุติธรรมชุมชน ๑. การป้องกันและควบคุม
อาชญากรรมและการกระทำผิด (ความไว้ระเปียบของชุมชน) ๒. การจัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์เน้น
การไกล่เกลี่ย ๓. เยียวยาและเสริมพลังเหยื่ออาชญากรรม ๔. รับผู้กระทำผิดกลับคืนสู่ชุมชน องค์การบริหาร
ส่วนตำบล วังทอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการ
ประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
ผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระ
ของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงมีการปรับปรุงศูนย์ยุติธรรม ชุมชนและจัดให้มีตู้รับความคิดเห็น เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ ให้มีความยุติธรรม โปร่งใส ตามกฎเกณฑ์ ข้อกำหนดข้อบังคับและกำหนดสถานที่ไว้ให้ชัดเจนในการขอรับบริการ

๓.๒ เพื่อให้สามารถรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง

๓.๔ เพื่อการจัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์ เน้นการไกล่เกลี่ย กรณีเกิดปัญหาความ ขัดแย้งในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดการความขัดแย้งเชิงสมานฉันท์ เน้นการไกล่เกลี่ย กรณีเกิดปัญหาความขัดแย้งในชุมชน และให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้ เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

6. วิธีดำเนินการ

6.๑ จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนและดำเนินการในเรื่องที่มีปัญหาความขัดแย้งในชุมชน และให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่

๖.๒ จัดให้มีตู้รับความคิดเห็น เพื่อรับทราบปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนใน ปัญหาความขัดแย้งในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนดังนี้

7.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

7.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔ - ๐๕๖ ๒๓๕ ทางโทรสารหมายเลข -

๗.๓ ทางเว็บไซต์ <http://www.obt-wangthong.go.th>

๗.๔ ทางไปรษณีย์ ถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เลขที่ - หมู่ ๘ ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๖๓๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าการประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

10.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการไต่สวนข้อเท็จจริง/สอบข้อเท็จจริง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลับรอกการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย

ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม

ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนและประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้มีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

3.๒ เพื่อให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเองและมีการรายงานผลการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าของเรื่องที่ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

3.๓ เพื่อให้มีกระบวนการแจ้งผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอน ระยะเวลาของการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

3.๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบรายงานผลพร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน

๓.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์หากไม่สามารถดำเนินการได้ มีการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓.๓ มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง รับทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอนระยะเวลาของการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

๓.๔ สามารถแก้ปัญหาหรือแก้ไขปัญหาการร้องเรียนได้อย่างเหมาะสมประชาชนผู้รับบริการพึงพอใจ

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : อบรมพบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญและเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสนใจเพื่อพัฒนาการเมืองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมตามหลักการธรรมาภิบาลที่ภาครัฐจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมรับรู้ ร่วมคิดร่วมตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐให้ดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่ายในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕ ๖๐รวมถึงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ซึ่งต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูลและการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะการตัดสินใจทางการเมืองรวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐในทุกระดับ

ในภาคราชการการส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมถือได้ว่าเป็นเงื่อนไขและเป็นกุญแจดอกสำคัญของความสำเร็จของการพัฒนาระบบราชการให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเอื้อต่อประโยชน์สุขของประชาชนเพราะกระบวนการมีส่วนร่วมเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนและส่งเสริมให้ระบบราชการมีพลังในการพัฒนาประเทศอย่างสร้างสรรค์อันเป็นเป้าหมายหลักของการพัฒนาระบบราชการยุคใหม่ที่เป็นราชการระบบเปิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของภาคราชการที่มาจากทุกภาคส่วนของสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนท้องถิ่นจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความใกล้ชิดกับประชาชนได้รับทราบความต้องการและปัญหาที่แท้จริงลดความขัดแย้งและต่อต้าน ทั้งยังเป็นการสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของการทำงานร่วมกันหันหน้ามาปรึกษาหารือกันและร่วมกันแก้ไขปัญหา

ที่ยุ่ยากร่วมกันอีกทั้งยังเป็นการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เสริมสร้างให้ประชาชน ร่วมคิดร่วมตัดสินใจในประเด็นสาธารณะซึ่งเป็นบทบาทที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องส่งเสริมให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนและทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเอื้อต่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ให้แก่ชุมชน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน
- ๓.๕ เพื่อใช้บริการชำระภาษีนอกสถานที่ให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

- มีประชาชนเข้าร่วมโครงการจากทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน
- มีผู้แทนหน่วยงานในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘-๑๐ หน่วยงาน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- การมีส่วนร่วมจากชุมชนโดยการ ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารกิจการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖ .๑ ประชุมคณะผู้บริหารวางกรอบและแนวทางการทำโครงการ
- ๖ .๒ ประชุมคณะทำงานที่ประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่จากทุกส่วนราชการภายใน อบต.
- ๖ .๓ ประสานงานเชิญหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่อำเภอภักดีชุมพลเข้าร่วมโครงการ
- ๖ .๔ ประสานงานฝ่ายผู้นำชุมชนซึ่งเป็นเจ้าของสถานที่ในการจัดโครงการ
- ๖ .๕ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของ อบต. และหน่วยงานราชการที่ตอบรับเข้าร่วมโครงการ ออกพื้นที่ในทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ ครั้ง เพื่อจัดเวทีสาธารณะสร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนโดยเริ่มตั้งแต่ร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจแก่ ไขปัญหาของประชาชนชาวตำบลวังทอง และการบริหารกิจการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
- ๖ .๖ ทำการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖ .๗ สรุปผลการประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

กุมภาพันธ์ เสนอโครงการ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ จัดประชุมดำเนินการ

มีนาคม ออกตามแผนตารางปฏิบัติงาน

เมษายน ประเมินการ/สรุปโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ

พฤษภาคม จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วเสร็จ

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐ .๑ สร้างการมีส่วนร่วมจากประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารกิจการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐ .๒ พัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และเอื้อต่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐. ๓ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ให้แก่ชุมชนอันนำไปสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนของชุมชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนาข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงได้ดำเนินจัดทำกิจกรรมส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนและแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล วังทองกำหนดและถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย หนังสือสั่งการ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง
จำนวน ๙ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล วังทองเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล วังทองตอบสนอง ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย หนังสือสั่งการ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน**ลำดับที่ ๓**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มข้นกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา โดยแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาร่วมรับทราบผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาและเสนอความเห็น

3.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบ ติดตามความถูกต้องของผลการดำเนินโครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ

3.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขโครงการจากแผนพัฒนา
ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

6.๑ แต่งตั้งตัวแทนจากภาคประชาชนเป็นกรรมการประเมินผลแผนพัฒนา ร่วมรับทราบและ
เสนอความเห็น

๖.๒ แต่งตั้งตัวแทนจากภาคประชาชนเป็นคณะทำงานติดตามตรวจสอบ เพื่อรับฟังความ
คิดเห็นและร่วมตรวจสอบ ติดตามความถูกต้องของโครงการ

6.๓ นำความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปรับปรุงแก้ไข
โครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด และกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

10.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ
ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ซึ่งสอดคล้องกับ หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๒. การบริหารราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้านเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนชุมชนผู้แทนสภาท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน

ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลวังทอง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุก สำนัก / กอง ของ อบต.วังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.วังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.วังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

ลำดับที่๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบและร่วมตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริการต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร

จัดการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๒๓ โดยเที่ยงธรรมพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้อง จัดทำโครงการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ และร่วมตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองทุกโครงการ ทุกกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน ๔ ช่องทาง ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและระบบเสียงตามสาย

เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นองค์กรปลอดทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมจัดทำข้อมูล สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ครึ่งปีงบประมาณ และสิ้น ปีงบประมาณ

๖.๒ ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการและ ระบบเสียงตามสาย

๖.๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑๐.๑ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการทําระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓. ๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓. ๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. ๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของ อบต.วังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขอ อบต.วังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖. ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖. ๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖. ๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๑

๖. ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.วังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริการงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการ ด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
 - แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลใน การบรรจุแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัด อื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
 - มีประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบต.วังทอง
 - มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.วังทอง
 - ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมี การแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
 - การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก,อบต.) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จะออกคำสั่ง แต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - มีการแจ้งผู้มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง
 - มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือข้อโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง รับผิดชอบกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ-สั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินการงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ -
จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการหาประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริตส่งผลให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้ริเริ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบการรับ การจ่าย และการหาประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินการ

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมเป็นกรรมการ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองให้ประชาชนทราบทางช่อง ทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าว และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาในการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้น
- ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ทำให้ความโปร่งใสในการรับ-จ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**ลำดับที่ ๓**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: การส่งเสริมให้ภาคประชาชนผ่านกระบวนการประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยกำหนดให้มีการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง จากภาคประชาชน โดยผ่านกระบวนการคัดเลือกจากกระบวนการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ในทุกขั้นตอนและกระบวนการ รวมถึงมีโอกาสดูแลความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริหารราชการให้เกิดความสุจริตโปร่งใส ในทุกกระบวนการดำเนินงาน ในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการส่งเสริมให้ภาคประชาชนผ่านกระบวนการประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ของ อบต.วังทองทุกโครงการ ทุกกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**เชิงปริมาณ**

ตัวแทนจากหมู่บ้าน/ชุมชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในทุกโครงการและกิจกรรมของ อบต.วังทอง

เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นองค์กรปลอดทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนจากเวทีประชาคมและหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ตามระเบียบฯ แม้มีได้กำหนดให้แต่งตั้งผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เห็นความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สุจริต ในการดำเนินการ

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ ฝึกอบรม ระเบียบกฎหมายและกระบวนการขั้นตอนต่างๆ ให้คณะกรรมการภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมเข้าร่วมตรวจสอบและติดตามการทำงานของ อบต.วังทองได้

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๔ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการเพื่อให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้มีการจัดส่งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

ส่งผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของกับท้องถิ่นด้วย ตลอดจนความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการที่ดีให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องมีความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอย่างเพียงพอแก่การปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จำนวน ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง โดยหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานในสถานที่ที่เป็นตัวอย่างการบริหารจัดการที่ดี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ งานบริหารงานบุคคลร่วมกับ งานกิจการสภา สำนักปลัด ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล วังทองและหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก / กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาโดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖.๔ งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติ งานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้สามารถตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้้องค์การบริหาร -ส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาท้องถิ่นต่อการปฏิบัติราชการของ อปท.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากรเหล่านี้ มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม โดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหารและที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จำนวน ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล วังทอง เป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต**๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต****ลำดับที่ ๑****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนด้านภัยทุจริต****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คอร์รัปชันหมายถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. เชิญคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์ปชั่นและสามารถตรวจสอบการคอร์ปชั่นได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์ปชั่นในระดับตำบล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมติดป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตคอร์ปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลวังทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖. วิธีดำเนินการ

ติดป้ายรณรงค์ป้ายประชาสัมพันธ์ในตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ป้องกันการทุจริตฯ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต
ของ อปท.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อ - จัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบูรณาการการสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น

ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคีรัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง ในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบล ว่างทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขต ตำบลว่างทอง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลว่างทอง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองและภาคีเครือข่ายในอำเภอวังทอง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง บริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง ในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำและร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล วังทองกับบุคคล องค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการและมาตรการต่างๆ ในการร่วมกันป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง



ภาคผนวก