

บทที่ 1

บทนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 และมาตรา 17 บัญญัติให้เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบลและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามแผน ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึง ความเป็นอิสระในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดโดยยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุ บนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีความสำคัญต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่มุ่งสู่สภาพการณ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์

อันพึงประสงค์ ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวม และการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป

ที่ตั้ง ตำบลวังทอง อยู่ในเขตอำเภอภักดีชุมพล ห่างจากจังหวัดชัยภูมิ 92 กิโลเมตร พื้นที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัด มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ทิศใต้ ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลบุตะเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัด

เพชรบูรณ์

เนื้อที่ ตำบลวังทอง มีเนื้อที่ทั้งหมด 122 ตารางกิโลเมตร หรือ 76,250 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกทั้งสิ้น 36,638 ไร่ พื้นที่นา 1,921 ไร่ พื้นที่ไร่ 31,894 ไร่ พื้นที่ผลไม้ 2,364 ไร่ พื้นที่ปลูกพืชผัก 459 ไร่

ภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบติดภูเขา เหมาะแก่การทำไร่ มีภูเขาล้อมรอบทั้ง 3 ด้าน ทั้งทิศตะวันออก ทิศตะวันตกและทิศใต้ เป็นที่ราบอยู่ระหว่างช่องเขา ภูเขาที่สำคัญประกอบด้วยภูเขาพังเหย เป็นเขตติดต่อกับอำเภอเทพสถิต ภูเขาพญาฝ่อเป็นเขตติดต่อกับอำเภอหนองไผ่ และอำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ลำน้ำที่สำคัญประกอบด้วย ลำน้ำเจ้า ลำน้ำบัวทอง ลำห้วยวังนอ เป็นต้น

เขตปกครอง รวม 13 หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ 1	บ้านนาระยะ	ผู้ปกครอง	นางสงเมือง บทนอก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 2	บ้านห้วยร่วม	ผู้ปกครอง	นายอัครนพ สอนคำ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 3	บ้านปรางค์มะค่า	ผู้ปกครอง	นายทวี พันธุ์ศรี	กำนันตำบลวังทอง
หมู่ที่ 4	บ้านวังใหญ่	ผู้ปกครอง	นายประจวบ สาระวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 5	บ้านหนองตะเคียน	ผู้ปกครอง	นายจำลอง ล้ำเลิศ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 6	บ้านชัยชมภู	ผู้ปกครอง	นายสมบุญ จันดา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 7	บ้านนาทุ่งใหญ่	ผู้ปกครอง	น.ส.สุพรรณษา ภักดีสุข	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 8	บ้านห้วยหินฝน	ผู้ปกครอง	นายบวร นามโคตรศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 9	บ้านเนินทราย	ผู้ปกครอง	นายสี วิไลเขวา	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 10	บ้านหินดาต	ผู้ปกครอง	นายคม ศรีเมืองช้าง	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 11	บ้านผาทอง	ผู้ปกครอง	นายบุญจันทร์ สมสรวย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 12	บ้านน้ำตกนางคำ	ผู้ปกครอง	นายลาน กาโนนครี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ 13	บ้านชัยใหญ่	ผู้ปกครอง	นายสมใจ ลังวร	ผู้ใหญ่บ้าน

จำนวนประชากร

หมู่ ที่	บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านนาระยะ	354	547	510	1,057
2	บ้านห้วยร่วม	234	344	346	690
3	บ้านปรางค์มะค่า	259	396	383	779
4	บ้านวังใหญ่	274	392	396	788
5	บ้านหนองตะเคียน	198	288	256	544
6	บ้านซำชมภู	321	371	356	727
7	บ้านนาทุ่งใหญ่	286	344	349	693
8	บ้านห้วยหินฝน	708	509	516	1,025
9	บ้านเนินทราย	190	234	265	499
10	บ้านหินดาด	211	275	275	550
11	บ้านผาทอง	314	420	407	827
12	บ้านน้ำตกนางคำ	171	223	217	440
13	บ้านซำใหญ่	140	160	151	311
รวมทั้งสิ้น		3,660	4,503	4,427	8,930

สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอภักดีชุมพล

ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2562

ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ

การประกอบอาชีพของประชาชนในเขตตำบลวังทอง

- ประกอบอาชีพเกษตรกรรม
- ประกอบอาชีพรับจ้าง
- ประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ค้าขาย , รับราชการ

หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ปั้มน้ำมันและก๊าซ 13 แห่ง
- โรงสี 13 แห่ง
- ธนาคาร 1 แห่ง
- โรงน้ำแข็ง - แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม (ขนาดกลาง) - แห่ง
- โรงแรม/รีสอร์ท 4 แห่ง

ด้านสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 6 แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (ศรช.) 1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน - แห่ง
- ศูนย์ฝึกอบรมอาชีพด้านอุตสาหกรรม 1 แห่ง
(ช่างเชื่อม ช่างเครื่องยนต์ขนาดเล็ก)

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/ที่พิกสงฆ์ 16 แห่ง
- ศาลเจ้า 1 แห่ง

สาธารณสุข

- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน 2 แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100 เปอร์เซนต์
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน 2 แห่ง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจ 2 แห่ง
- สถานีตำรวจชุมชน 1 แห่ง
- ถังดับเพลิง 21 ถัง
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) 4 รุ่น (60 คน)
- ทีมกู้ภัยตำบลวังทอง 1 ทีม (27 คน)

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประกอบด้วยเส้นทางคมนาคมหลัก 2 เส้นทาง คือ ทางหลวงหมายเลข 225 ชัยภูมิ-นครสวรรค์ ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นระยะทาง 17 กิโลเมตร มีรถโดยสารประจำทางวิ่งผ่าน ทางหลวงหมายเลข 2359 หนองบัวแดง-วังใหญ่ ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เป็นระยะทาง 18 กิโลเมตร เส้นทางนี้บรรจบกับเส้นทางหมายเลข 225 ที่บ้านวังใหญ่ หมู่ที่ 4 มีรถโดยสารประจำทางวิ่งผ่าน

- ถนนลาดยาง 4 แห่ง
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก/คอนกรีตไม่ไฟ่ภายในหมู่บ้าน 12 แห่ง
- ถนนดิน/ถนนลูกรัง 35 แห่ง
- สะพาน คสล. 4 แห่ง

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข (ชั่วคราว) 1 แห่ง

- สถานีโทรทัศน์คมนาคมอื่นๆ - แห่ง
- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ 3 แห่ง

การไฟฟ้า

ปัจจุบันไฟฟ้าได้ขยายเขตและให้บริการไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน ชาติเพียงประมาณ 1 เปอร์เซนต์ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้

<u>แหล่งน้ำธรรมชาติ</u>	- ฝาย	9	แห่ง
	- บ่อน้ำตื้น	15	แห่ง
	- บ่อโยก	18	แห่ง
	- ประปาชนบท	9	แห่ง
	- อ่างเก็บน้ำ	2	แห่ง
	- ประปาผิวดิน	1	แห่ง

กระบวนการบริหารงานบุคคล

(1) ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

- คณะผู้บริหาร จำนวน 4 คน
- สมาชิกสภา อบต. จำนวน 24 คน

(2) จำนวนบุคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน คน และส่วนราชการจำนวน 5 ส่วน ดังนี้

สำนักปลัด

- พนักงานส่วนตำบล 4 คน
- ลูกจ้างประจำ 1 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 คน
- พนักงานจ้างทั่วไป 7 คน
- พนักงานจ้างเหมา 2 คน

ส่วนการคลัง

- พนักงานส่วนตำบล 2 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 คน

ส่วนโยธา

- พนักงานส่วนตำบล - คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 คน

ส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม

- พนักงานส่วนตำบล 1 คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 7 คน
- พนักงานครู 1 คน

ส่วนสวัสดิการสังคม

- พนักงานส่วนตำบล - คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 คน
- พนักงานจ้างเหมา - คน

(3) ระดับการศึกษาของบุคลากร

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	31 คน
ปริญญาตรี	จำนวน	25 คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	4 คน

(4) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็นจำนวน	47,297,180	บาท
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	537,490	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บได้	16,592,230	บาท
เงินอุดหนุนรัฐบาล	30,167,460	บาท
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	บาท

เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง www.obtwt.com

E-mail address wangthong2012@hotmail.com

โทร 0-4413-3134-5 แฟกซ์ 0-4413-3135

บทที่ 3

วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

ศักยภาพการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง โดยการนำ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ทั้งภายในและภายนอก มีดังนี้

1.จุดแข็ง (Strengths)

1. ระบบการบริหาร

- 1) มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- 2) มีการแบ่งแยก / มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
- 3) บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม

2. อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

- 1) บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับดี
- 2) มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- 3) มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่

3. การเงิน / งบประมาณ

- 1) พัฒนารายได้โดยการปรับปรุงแหล่งรายได้และระบบจัดเก็บภาษี
- 2) การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

4. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- 1) มีกลุ่มอาชีพ 8 กลุ่ม
- 2) มีกลุ่มออมทรัพย์และกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- 3) มีบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่อยู่ในพื้นที่ที่มีความรู้ความสามารถนำแนวคิดมาพัฒนาพื้นที่ได้มาก
- 4) มีเส้นทางติดต่อกับอำเภออย่างสะดวก จังหวัดเพชรบูรณ์

2.จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ระบบการบริหาร

1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสน / ขาดความชัดเจน

2. การเงิน / งบประมาณ

- 1) งบประมาณมีจำนวนจำกัด มีรายได้ที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

3. ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

1) เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

4. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1) ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแล และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

2) ขาดระบบกำจัดขยะที่ถูกต้อง

3.โอกาส (Opportunity)

1. การแก้ปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล
2. รัฐบาลสนับสนุนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
4. นโยบายของรัฐบาล / จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
5. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง

4.ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดความยืดหยุ่นไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
2. ห้วงระยะเวลาในการจัดสรร / เบิกจ่ายเงินอุดหนุนของรัฐบาลล่าช้าไม่แน่นอน
3. ผลการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน / หน้าที่ เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
4. ค่าครองชีพสูง
5. ภาวะวิกฤตการณ์น้ำมันแพง
6. การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
7. ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
8. ตลาดสินค้าการเกษตรมีความต้องการไม่แน่นอน
9. สถานการณ์ทางการเมืองมีความไม่แน่นอน

5.บุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีบุคลากร ดังนี้

ก. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

- | | | |
|------------------------|--------------|-------------------|
| 1. นายณัฐดิพงษ์ วันทวี | นายก อบต. | โทร. 085-053-7816 |
| 2. นายจรรยา ดอกไม้ | รองนายก อบต. | โทร. 087-652-8335 |
| 3. นางอัมพร ศรีสะอาด | รองนายก อบต. | โทร. 084-409-2769 |
| 4. นางบัวลอย เกษามูล | เลขานุการฯ | โทร. 061-226-8611 |

ข. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

1. นายโสภณ ปัญญาวงศ์	ประธานสภา
2. นายชลอ โชคอุทร	รองประธานสภา
3. นายคมสัน เคื่องสาร	เลขานุการสภา
4. นายยงยุทธ โพธิ์ที้	สมาชิกสภา หมู่ที่ 1
5. นายสุวรรณ์ จันทาไทย	สมาชิกสภา หมู่ที่ 1
6. นางสุรินทร์ เลื่อนเพชร	สมาชิกสภา หมู่ที่ 2
7. นายสมัย โพธิ์ทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 2
8. นายนิกร คชสารทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 3
9. นายล้อม ปราณิตพลรัง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 3
10. นายประสิทธิ์ สารวงค์	สมาชิกสภา หมู่ที่ 4
11. นายสง่า มณีแก้ว	สมาชิกสภา หมู่ที่ 5
12. นายสำเร็จ บุตรทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 5
13. นายสงวน ทองธรรมรัตน์	สมาชิกสภา หมู่ที่ 6
14. นายรณชัย กัญญา	สมาชิกสภา หมู่ที่ 6
15. นายร่วม ก้อนค้างพลู	สมาชิกสภา หมู่ที่ 7
16. นางพัชนี ภาษา	สมาชิกสภา หมู่ที่ 7
17. นายธงชัย เป้าวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ที่ 8
18. นางอาลัย มีเพชร	สมาชิกสภา หมู่ที่ 9
19. นายวัชรินทร์ ทหารศรี	สมาชิกสภา หมู่ที่ 9
20. นายอัมพร ประดับทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 10
21. นางสาวสมรัก ทองเสนา	สมาชิกสภา หมู่ที่ 11
22. นายจิระศักดิ์ จำปาทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ 12
23. นายทองหยด มังคุด	สมาชิกสภา หมู่ที่ 12
24. นายบุญเลิศ ส้งวร	สมาชิกสภา หมู่ที่ 13

ค. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายวุฒินันท์ รัตนเพชร | ปลัด อบต. วังทอง |
| สำนักงานปลัด | |
| 2. นายชัยโย กองทอง | นักวิเคราะห์ |
| 3. พ.อ.ต.จักรเพชร คำสะไมล์ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| 4. นางสาวสุนันทรา งามล้วน | นักทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางงามพัทตร์ เพ็งนอก | เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) |
| 6. น.ส.อมรรัตน์ อีรภาพจรเดช | ผช.นักวิเคราะห์ (พนจ.ตามภารกิจ) |
| 7. นายธีทัต ไพลีทธิ | ผช.จพง.ธุรการ (พนจ.ตามภารกิจ) |
| 8. นายอัมพร สุระมณี | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พนจ.ตามภารกิจ) |
| 9. นายสุเชษฐ์ อินยิ้ม | พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (พนจ.ตามภารกิจ) |
| 10. นายโกศล สุกเฉลียว | ยาม (พนจ.จ้างทั่วไป) |
| 11. นายกฤษฎา สารวงค์ | คนงานทั่วไป (พนจ. จ้างทั่วไป) |
| 12. นายบุญญฤทธิ์ ลาลี | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร |
| 13. นายมั่น แถวมอ | ผช.จพง.ป้องกันฯ |
| 14. นายขวัญชัย สุธอม | พนักงานดับเพลิง |
| 15. นายสมนึก ต้นพุดซา | พนักงานดับเพลิง |
| 16. นางสาวดวงพร มูลธิ | ผช.นักทรัพยากรบุคคล |
| 17. นายชุตินันท์ สีดาบุญมา | คนงานทั่วไป |
| 18. นางสาวรจนา ศรีเมืองช้าง | คนงานทั่วไป |
| 19. นางทองปาน นามราช | พนักงานจ้างเหมา |
| 20. นางสาวศศิธร ดอกไม้ | พนักงานจ้างเหมา |
| 21. นายพิชัย คำดี | พนักงานจ้างเหมา |
| 22. นายวรรณพงษ์ โหม่งปราณีต | พนักงานจ้างเหมา |
| 23. นายฉันทร พิวิมุติ | พนักงานจ้างเหมา |
| 24. นางสาวสมจิตร ศรีเมืองช้าง | พนักงานจ้างเหมา |

กองคลัง

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| 25. นางสาวศุภนิชกานต์ ฐปบุชา | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| 26. นางสาวจุฬารรณ พวงพี | จพง.การเงินและบัญชี |
| 27. นางสาวรอทีเยาะ ตือราแม | ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 28. นางสาวศศิธร รักฉาย | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ |

29.นางสาวหนึ่งฤทัย โยพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
30.นางสาววาลิฏฐิ์ ทุดปอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
31.นางสาวโสธยา แต่งสะอาด	พนักงานจ้างเหมา
32.นางสาวสุนิษา น้อยสังวาลย์	พนักงานจ้างเหมา

กองช่าง

33. นายเสกสิทธิ์ ปัญญาวงศ์	ผช.นายช่างโยธา (พนจ.ตามภารกิจ)
34. นายสุรัตน์ สิงหะ	ผช.นายช่างไฟฟ้า (พนจ.ตามภารกิจ)
35. นายธนโชติ ฝาชัยภูมิ	ผช.นายช่างเขียนแบบ (พนจ.ตามภารกิจ)
36. นางสาวสุภาพรรณ เงามาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

37.นายวรวิฑู สุตน้อย	นักวิชาการศึกษา
38.นางชลณชนก ภิรสุททินันท์	ครู ศพด.บ้านนาระยะ
39. นายอดิเรก โพธิงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
40. นางสาวอุไร พิมพ์ทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
41.นางสุนิษฐ์ ทิงดา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
42. นางสาวอภิญญา เขียนจอยหอ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
43. นางนฤมล อัครราช	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
44. นางสาวปาริชาติ ทองมูล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
45.นางสาวอารีญา สีสูง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
46.นางสาวจิรภา อินกกผึ้ง	ผู้ดูแลเด็ก
47.นางสาวภรทิพย์ ประดับทอง	พนักงานจ้างเหมา
48.นางสาวภัทรีญา ศรีราตรี	พนักงานจ้างเหมา
49.นางสาวสุธิดา มั่นเจริญ	พนักงานจ้างเหมา
50.นางสาวพัฒนิตา ธรรมวิเศษ	พนักงานจ้างเหมา
51.นายอนุชิต เป้าวรรณ	พนักงานจ้างเหมา

กองสวัสดิการสังคม

52. นางสาวดวงใจ สุมิน	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
53. นางสาวพิมพ์รัช กลิ่นเดช	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
54. นางสาวอรวรรณ สิงห์คำ	พนักงานจ้างเหมา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 55.นางสาวกิ่งฟ้า ขอบเอิบกลาง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| 56.นางสาวขนิษฐา มาสิงห์ | ผช.นักวิชาการสาธารณสุข |
| 57.นางสาวศิริพันธ์ ต้นพุดชา | ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล |
| 58.นายอำนาจ ปักเขตานัง | พนักงานจ้างเหมา |
| 59.นายสหชัย แก้วเนตร | พนักงานจ้างเหมา |
| 60.นายพิพัฒน์ คำดี | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ |

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1.วิสัยทัศน์จังหวัดชัยภูมิ

“เมืองคุณภาพด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และ การท่องเที่ยวในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”

2.พันธกิจ

1. ส่งเสริมการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
3. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถภาคการเกษตร
4. พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
5. ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้พลังงานอย่างมีคุณค่า
6. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและรองรับการเจริญเติบโตของจังหวัด
7. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีประสิทธิภาพ

3.เป้าประสงค์หลัก

- 3.1 เด็ก เยาวชน และประชาชนของจังหวัดชัยภูมิได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ
 - 3.2 ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานคุณค่า
 - 3.3 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง
 - 3.4 เกษตรมีรายได้สูงขึ้น
 - 3.5 การท่องเที่ยวของจังหวัดชัยภูมิได้รับความนิยมนิยมเพิ่มสูงขึ้น
 - 3.6 เป็นแหล่งสร้างพลังงานทดแทนที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 - 3.7 ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้พลังงานอย่างมีคุณค่า
 - 3.8 มีระบบโลจิสติกส์ที่รองรับการเป็นศูนย์กลางทางการตลาดและเชื่อมโยงประเทศสู่ประชาคมอาเซียน
 - 3.9 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
 - 3.10 มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
4. ตั้งชี้วัดและค่าเป้าหมายการพัฒนา (KPI)
 - 4.1 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรและอุตสาหกรรม
 - 4.2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคอุตสาหกรรม
 - 4.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว
 - 4.4 สัดส่วนของพื้นที่ป่าสมบูรณ์ต่อพื้นที่จังหวัดเพิ่มขึ้น
 - 4.5 จำนวนที่ดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าและบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างมีประสิทธิภาพ สมดุลและยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรและอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น
2. ประชาชนมีรายได้
3. สินค้าและบริการมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น
2. ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น
3. ร้อยละของสินค้าเกษตรมีมูลค่า

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคการเกษตร

- 1.1 การพัฒนาทรัพยากรการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
 - 1.1.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรการเกษตรให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างยั่งยืน
 - 1.1.2 บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานโดยการก่อสร้างระบบชลประทานขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก เพื่อบรรเทาอุทกภัย ภัยแล้ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
 - 1.2.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต
- 1.2 พัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร การตลาด และเครือข่ายสินค้าเกษตร
 - 1.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ เพื่อลดต้นทุนการผลิตโดยส่งเสริมการใช้ปัจจัยผลิตทางการเกษตรที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการด้านการตลาด
 - 1.2.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการเกษตร การกระจายทรัพยากรผลิตทางการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต
 - 1.2.3 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดต้นทุนการผลิต พัฒนาคุณภาพผลผลิตและรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - 1.2.4 ส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์ โอบอ้อมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้และพัฒนาองค์ความรู้ให้ชุมชนสนับสนุนการผลิตและใช้ปุ๋ยอินทรีย์เพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยของสินค้าเกษตรและอาหาร
 - 1.2.5 สนับสนุนการบริการจัดการสินค้าเกษตรแบบกลุ่มการผลิต และส่งเสริมสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และมีโอกาสทางการตลาด

1.2.6 ส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนในที่รกร้างเปล่าและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนจากผลผลิตทางการเกษตร

1.2.7 พัฒนาด้านการวางแผนพัฒนาการเกษตรและระบบสารสนเทศทางการเกษตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนผลิต และการจำหน่ายผลผลิต

1.3 พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน

1.3.1 สนับสนุนบทบาทของเกษตรกร สถาบันเกษตรกร สภาเกษตรกรแห่งชาติ และเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเกษตรกร

1.3.2 ส่งเสริมการทำเกษตรตามแนวพระราชดำริ เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอินทรีย์ และการทำเกษตรยั่งยืน และลดการใช้สารเคมีในการผลิตสินค้าเกษตรและการปรับปรุงคุณภาพดิน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร

1.3.3 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการของสถาบันเกษตรกร และพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรเกษตรกรโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า

1.4 พัฒนาพื้นที่การเกษตร และการถือครองที่ดิน

1.4.1 วางระบบการถือครองที่ดินการจัดที่ดินทำกินและกระจายสิทธิ โดยเร่งรัดการออกโฉนดที่ดินให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

1.4.2 เร่งรัดการออกเอกสารสิทธิ/จัดสรรที่ดินทำกินให้แก่เกษตรกรผู้ไร้ที่ทำกิน และประชาชนที่ยากจนให้มีที่ดินเป็นของตนเองอย่างเป็นธรรม

1.4.3 ส่งเสริมการให้ประโยชน์จากที่ดิน โดยกำหนดแนวเขตการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม ทั้งเขตเกษตรเศรษฐกิจและการจัดทำผังเมือง และผังชุมชน

2. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคอุตสาหกรรม

2.1.1 พัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิต (Productivity) ของภาคอุตสาหกรรม

2.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของจังหวัด เช่น อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและพลังงาน และอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากแร่โปแตช

2.1.3 ส่งเสริมการสร้างคุณค่าสินค้าอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมเกษตรจากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.1.4 ส่งเสริมการพัฒนาระบบโลจิสติกส์อุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาการผลิต การขนส่งสินค้าอุตสาหกรรมและสินค้าอื่น ๆ อย่างมีระบบ

2.1.5 ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสินค้า (Cluster และ Supply Chain) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

2.1.6 พัฒนาผู้ประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับความสามารถด้านการบริหารจัดการ รวมทั้งเสริมสร้างความเป็นบริษัทภิบาลให้แก่ผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงรุก และอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน

2.1.7 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนายกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า

2.2 พัฒนาฝีมือแรงงานและบริหารจัดการแรงงานอย่างเป็นระบบ

2.2.1 สนับสนุนการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และพัฒนาทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน รวมทั้งฝึกอาชีพอิสระให้กับคนหางานตามความต้องการของตลาดแรงงาน

2.2.2 ส่งเสริมให้กลุ่มบุคคลพิเศษมีโอกาสและทางเลือกในการทำงานอุตสาหกรรม และมีความเสมอภาคในการจ้างงาน

2.2.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน จัดระบบการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

2.2.4 พัฒนาระบบสารสนเทศบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาระบบค่าจ้าง

2.2.5 ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ มีสวัสดิการแรงงานและมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต

2.2.6 จัดระเบียบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ จัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เหมาะสมกับความต้องการของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

2.3 พัฒนาและส่งเสริมการทำเหมืองแร่ไปแตช และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

2.3.1 ผลักดันอุตสาหกรรมเหมืองแร่ไปแตชของจังหวัดไปสู่นโยบายระดับชาติ

2.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อรองรับการเกิดอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากแร่ไปแตช

3. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคบริการ

3.1.1 เสริมสร้างศักยภาพองค์กรวิสาหกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง พัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการให้มีความคิดในเชิงสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของภาคการผลิตและบริการ

3.1.2 ส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น โดยใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นควบคู่กับองค์ความรู้สมัยใหม่ ส่งเสริมกิจกรรมการประกวดแข่งขัน การประยุกต์ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในกลุ่มเยาวชนและผู้ประกอบการ

3.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนให้มีศูนย์กระจายและแสดงสินค้า และพัฒนาช่องทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ

3.1.4 เสริมสร้างชุมชนให้มีการใช้ความคิดสร้างสรรค์สานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์ความรู้ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมในการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มของสินค้า มีการรวมกลุ่มผู้ผลิตเชิงธุรกิจพึ่งพาตนเองได้

3.2 พัฒนาผู้ประกอบการและเครือข่ายด้านการตลาด

3.2.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตลาดโดยเพิ่มบทบาทศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการให้ครอบคลุมสินค้าและบริการ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเสริมสร้างองค์กรวิสาหกิจชุมชน (SMEs) ให้เกิดความเข้มแข็ง และเข้าถึงแหล่งทุนได้

3.2.2 สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการทั้งในระดับจังหวัด และภูมิภาคเพื่อเพิ่มช่องทางทางการค้า และกระจายผลผลิตจากแหล่งผลิตถึงผู้บริโภคให้มีความรวดเร็วและทั่วถึง รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายการค้ากับประเทศเพื่อนบ้าน

3.2.3 จัดตั้งศูนย์ประสานการลงทุนด้านอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมในระดับจังหวัดเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้า

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน

กลยุทธ์และแนวทาง

1. ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐาน

1.1 พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม และส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพื่อให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวชั้นนำของภาคอีสาน

1.2 ส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวและสนับสนุนกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

1.3 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบครบวงจรและท่องเที่ยวได้ตลอดปีและทุกฤดูกาล

1.4 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมการตลาดของแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพไปยังตลาดการท่องเที่ยวกลุ่มเป้าหมาย

2. บริหารจัดการการท่องเที่ยวให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน

2.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยว ปรับปรุงมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความสะอาด ปลอดภัย และสุขอนามัย ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวของผู้พิการและผู้สูงอายุ

2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และวิสาหกิจชุมชน ให้เข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวที่บูรณาการเชื่อมโยงกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน

2.3 พัฒนาระดับมาตรฐานสินค้าชุมชน และบริการ เพื่อพัฒนาสินค้าการท่องเที่ยว สร้างสรรค์จากเอกลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่นโดยใช้ความรู้และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

2.4 พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว และบริการให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอ

2.5 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูล การท่องเที่ยวระดับจังหวัดเข้ากับการท่องเที่ยวในระดับชาติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับ นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

2.6 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มทางเลือกในการ ประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

2.7 การดูแลรักษาความปลอดภัยและให้บริการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ส่งเสริมองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

3.1 พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ โดยสนับสนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

3.2 สนับสนุนชุมชนในพื้นที่ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เกิดความ ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทุกภาคส่วน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งความหลากหลายทาง ชีวภาพ

1.2 การบริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม รวมทั้ง แก้ปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ และลดข้อพิพาทเกี่ยวกับแนวเขตที่ดินของรัฐ

1.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรลุ่มน้ำและองค์กรท้องถิ่นในการจัดการน้ำและการจัดทำ แผนบริหารจัดการน้ำในแต่ละลุ่มน้ำอย่างบูรณาการที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น อำเภอ และ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการจัดการน้ำ

2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ

2.1 พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และส่งเสริมสิทธิชุมชนในการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมและพัฒนา ศักยภาพของท้องถิ่นและชุมชนเพื่อให้เกิดความเป็นหุ้นส่วนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

2.2 ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.3 เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน

2.4 ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการกำหนดเขตและการจัดการเชิงพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมในพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญในการรักษาสมดุลของระบบนิเวศน์ ให้คนกับป่าอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

2.5 การสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพโดยการอนุรักษ์ การวิจัยและพัฒนาพันธุ์กรรมท้องถิ่นและพืชพื้นบ้าน เพื่อสร้างนวัตกรรมในการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าเพิ่มตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์

2.6 ส่งเสริมเกษตรกร ชุมชน และท้องถิ่นวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นในการใช้พลังงานทดแทน การผลิตพืชพลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนในที่ดินรกร้างเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

3. การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่น ให้มีการเตรียมความพร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ และการซักซ้อมรับมือภัยพิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์และแนวทาง

1. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

1.1 เพิ่มศักยภาพและส่งเสริมให้ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม มีบทบาทนำในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสถาบันการศึกษาในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรมนำความรู้

1.2 สร้างเครือข่ายชุมชน/ท้องถิ่น และทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพื่าระวังทางวัฒนธรรมที่มีผลกระทบต่อการเบี่ยงเบนทางวัฒนธรรมและพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน และฟื้นฟูเผยแพร่สืบสานคุณค่าของวัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม ซึ่งเป็นวิถีชีวิตที่ดีงาม

1.3 สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชน และประชาชนผู้มีความรู้ความสามารถด้านวัฒนธรรมได้มีเวทีแสดงออก เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆ ทั้งในระดับชุมชนและระดับท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

1.4 พัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชนให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนาความรู้ทางวิชาการและสติปัญญาทางอารมณ์ที่เข้มแข็ง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม

1.5 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่โดยส่งเสริมให้ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับชุมชน สามารถวางและจัดทำผังเมือง การจัดบริการขั้นพื้นฐานและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชน ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

1.6 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และส่งเสริมการออม เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

1.7 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชนจากสภาวัฒนธรรมหมู่บ้าน สู่สภาวัฒนธรรมตำบล

1.8 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม

1.9 ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

1.10 ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพโดยการจัดกิจกรรมและเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

1.11 ส่งเสริมและพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศและกีฬาอาชีพโดยการพัฒนาและนำวิทยาศาสตร์ทางการกีฬามาใช้อย่างจริงจัง

1.12 ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต

1.13 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นในงานเมืองน่าอยู่อย่างต่อเนื่อง

2. การพัฒนาการศึกษา

2.1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรม ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.2 สร้างโอกาสและทางเลือกสำหรับประชาชนในการเข้าถึงบริการการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ ตลอดจนสร้างปัจจัยและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างต่อเนื่องให้กับคนทุกช่วงวัย

2.3 ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

2.4 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษา และสร้างหลักประกันโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้และผู้พิการ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการและช่วยเหลือทางการศึกษาให้กับผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส

2.5 ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน

3. การพัฒนาการสาธารณสุข

3.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค รวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

3.2 พัฒนาระบบบริการวิชาการและการบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้มีสุขภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

3.4 สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อรองรับการขยายภารกิจในการปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน/ชุมชน การแก้ไขปัญหาเสพติดในเชิงรุก และพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน

4.2 เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และผู้มีอิทธิพลในทุกๆ ด้าน ดำเนินการป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด ตลอดจนบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

5. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

5.1 ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรชุมชนและผู้นำชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมของชุมชน

5.3 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน ในการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาชุมชน ผ่านกลไกการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน

6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.1 พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐแก่ประชาชน โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมืออันทันสมัยมาใช้ในการให้บริการเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนพัฒนาในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถของอำเภอในการประสานและบูรณาการแผนพัฒนาในระดับชุมชนตำบลและอำเภอ ให้สามารถเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดเพื่อให้ระบบแผนและงบประมาณของจังหวัดสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ได้ตรงตามความต้องการของประชาชน

6.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิ

จากการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ สามารถนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิโดยภาพรวม ดังนี้

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

เป้าประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตร
2. การบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรน้ำ
3. การพัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร เพื่อเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และแนวทาง

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลผลิตทางการเกษตรและน้ำอย่างยั่งยืน

แนวทาง

1. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรเพื่อเข้าสู่แหล่งผลิตและตลาด
2. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย
3. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร
4. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. สนับสนุนการผลิตและการจำหน่าย โดยใช้แรงงาน วัตถุดิบ สินค้าและบริการที่มีอยู่ในท้องถิ่น
7. ส่งเสริมระบบเกษตรอินทรีย์ โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพ
8. การส่งเสริมการปลูกพืช พลังงานทดแทน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากผลผลิตทางการเกษตรและพลังงานทางเลือกอื่นๆ
9. เพิ่มประสิทธิภาพและบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนให้มีศูนย์กระจายและแสดงสินค้า

3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย อย่างต่อเนื่อง
2. สถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน
3. อนุรักษ์และสืบสานด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์และแนวทาง

พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทาง

1. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
2. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ปลุกจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูและสืบสานวัฒนธรรมที่เป็นวิถีชีวิต ประเพณี ค่านิยมที่ดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ประชาชน รวมทั้งร่วมกับครอบครัว ชุมชน สถานศึกษาในการสร้างค่านิยมครอบครัวอบอุ่น และการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม
5. อนุรักษ์และสืบสานงานศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนและประชาชนมีความรู้ ความสามารถด้านวัฒนธรรม ได้มีเวทีแสดงออก เผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มวัฒนธรรมต่างๆ
7. ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน
8. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา เพื่อการเรียนรู้ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
9. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ในการสร้างกระบวนการเรียนรู้ การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรมที่ดี

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรักสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย
2. ประชาชนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงตลอดชีวิต
3. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
4. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

กลยุทธ์และแนวทาง

เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทาง

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองและการพัฒนาท้องถิ่น
2. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและการออกกำลังกายของประชากรทุกวัยให้มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง
3. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การแก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรม
4. ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ ผู้ยากไร้ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสในสังคม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. เสริมสร้างอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพียงพอ
6. ส่งเสริมบทบาทครอบครัว องค์การทางศาสนา โรงเรียน ชุมชน ในการเกื้อหนุนคนไทยให้เป็นคนดีมีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สามัคคีและรักท้องถิ่น
7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้
8. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นวางและจัดทำผังเมือง จัดบริการขั้นพื้นฐานและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของประชาชน
9. ส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยจัดกิจกรรมเพิ่มช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกีฬาและนันทนาการ

3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

1. แหล่งท่องเที่ยวมีมาตรฐานสามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้อย่างมีคุณภาพ
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร
3. การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

กลยุทธ์และแนวทาง

พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

- แนวทาง**
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
 2. ส่งเสริมบทบาทชุมชนและองค์กรชุมชนในท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวอย่างครบวงจร
 3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสนับสนุนการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้ตลอดปี
 4. สนับสนุนการรวมกลุ่มสินค้าชุมชน และการบริการเพื่อการท่องเที่ยว และเพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับชุมชน
 5. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวได้อย่างทั่วถึง

6. พัฒนาและปรับปรุงศูนย์สารสนเทศด้านการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงข้อมูลการท่องเที่ยวระดับจังหวัดเข้ากับการท่องเที่ยวในระดับชาติ
7. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชน เพื่อการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพให้กับประชาชน
8. พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ

3.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าประสงค์

1. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ป่าไม้และทรัพยากรดินได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในท้องถิ่น

กลยุทธ์และแนวทาง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์อย่างยั่งยืน

- แนวทาง**1. ส่งเสริมบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน การปลูกป่า การอนุรักษ์ฟื้นฟูดินและน้ำ เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า การเผาป่าและพื้นที่การเกษตร
2. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชน ภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 4. การควบคุมมลพิษ การกำจัดขยะทั้งในส่วนของชุมชน เกษตรกรรม อุตสาหกรรม
 5. การบริหารจัดการของเสียในระบรววม เช่น ปัญหาน้ำเสีย ปัญหาขยะ
 6. ส่งเสริมเกษตรกรชุมชน วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นในการใช้พลังงานทดแทน การปลูกพืชพลังงานทดแทนเพื่อสร้างรายได้ และลดรายจ่ายด้านพลังงาน

3.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- เป้าประสงค์** 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถอำนวยความสะดวกให้บริการอย่างมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของประชาชน
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริหารจัดการ
 3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

กลยุทธ์และแนวทาง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- แนวทาง**1. พัฒนาข้าราชการและบุคลากรให้มีสมรรถนะ ศักยภาพ ทักษะ และจิตสำนึกที่เอื้อต่อการบริการประชาชน
2. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการทำงานและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

3. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อต่างๆ
4. จัดทำแผนพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของประชาชน
5. ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
6. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม จรรยาบรรณของท้องถิ่น พนักงาน ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

4.7 นโยบายของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นมีแนวทางนโยบายในการพัฒนาให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีความสงบเรียบร้อยน่าอยู่อาศัย ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน และมีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

“เกษตรกรรมมีมูลค่า พัฒนาการศึกษาและคุณภาพชีวิตให้เป็นเลิศ
ก่อเกิดแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ สืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พร้อมใจพัฒนาให้ตำบลวังทองน่าอยู่”

นโยบายของผู้บริหาร

1. อนุรักษ์ธรรมชาติและ เสริมสร้างแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และอุปโภคบริโภค
2. สร้างถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน และถนนเพื่อการเกษตรให้ครบทุกหมู่บ้าน
3. ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาเยาวชน สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวัน และอาหารเสริม(นม)ทุกโรงเรียน
4. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ สร้างถนน สร้างงาน
5. อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิมให้คงไว้ เช่น บุญบั้งไฟ รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ
6. ปรับปรุงสถานโบราณวัตถุ และสวนหย่อม สำหรับพักผ่อนทุกหมู่บ้าน
7. ให้มีรถจัดเก็บขยะมูลฝอยประจำตำบล
8. ส่งเสริมกีฬาตำบล เพื่อสุขภาพอนามัยให้ห่างไกลยาเสพติด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- 1) โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่
- 2) ประชาชนร่วมอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน
- 3) ท้องถิ่นเป็นเมืองน่าอยู่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 4) ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 5) การบริหารจัดการโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับบริการอย่างเป็นธรรม

พันธกิจ

พันธกิจที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจท้องถิ่นในอนาคต

พันธกิจที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ 3 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

พันธกิจที่ 4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 7 การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลัง โดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงินการคลังให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่เดิม และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐบาล

4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรม ดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ
2. ก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา
4. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

ตัวชี้วัด

1. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนทางระบายน้ำ
2. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
3. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
4. จำนวนการได้รับบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวยุทธศาสตร์และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดชัยภูมิ

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพครัวเรือนและกลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้ชุมชน
2. ส่งเสริมและขยายตลาด การจำหน่ายสินค้าชุมชนให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์
2. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ
3. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2560)

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ
2. การพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการของชุมชน
3. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึ่งปรารถนาร่วมกัน
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับสวัสดิการความปลอดภัยในชุมชน
3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและอนามัย

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในด้านสาธารณสุข ด้านสุขภาพอนามัย ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ในชุมชนและสภาพแวดล้อม พัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องในด้านสาธารณสุขและอนามัยให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
2. การป้องกันและควบคุมโรคในหมู่บ้านและชุมชน
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษาตนเองตามหลักการแพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัด

1. จำนวนของประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี
 2. จำนวนผู้ป่วยโรคติดต่อลดน้อยลง
 3. การให้บริการขององค์กรด้านสาธารณสุขและอนามัยมีประสิทธิภาพขึ้น
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความรู้ การศึกษาและวัฒนธรรม

เป้าหมาย

เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนทักษะความรู้ พัฒนาการของเด็ก ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณี อนุรักษ์และสืบทอดประเพณีต่างๆ ของไทยให้คงอยู่สืบไป

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
2. การสร้างสังคมท้องถิ่นให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
3. การพัฒนาและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ชุมชน
4. การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณี

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้ได้รับโอกาสทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น
 2. วัฒนธรรมประเพณีของไทยได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่
 3. การส่งเสริมพระพุทธศาสนาเพื่อยกระดับจิตใจประชาชนให้ดีขึ้น
 4. จำนวนแหล่งเสริมความรู้และทักษะการเรียนรู้มีมากขึ้น
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคในชีวิตประจำวัน และเพื่อการเกษตร และมีแหล่งกักเก็บน้ำไว้ใช้ในภาวะที่เกิดภัยแล้ง

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง ฝาย สระน้ำ บ่อบาดาล เขื่อน

2. ขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อเพิ่มปริมาณการกักเก็บและรองรับน้ำ
ตัวชี้วัด

1. จำนวนประชากรที่ได้รับบริการสาธารณะด้านแหล่งน้ำเพิ่มมากขึ้น
2. ปัญหาการขาดแคลนน้ำ ปัญหาที่เกิดจากภาวะแห้งแล้งได้รับการแก้ไข

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อรักษาและคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้คงสภาพเดิมและถูก
ทำลายน้อยที่สุด ส่งเสริมและรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ฟื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรมให้เป็นป่าสมบูรณ์
3. ใช้มาตรการทางกฎหมายควบคู่กับการให้ความรู้ถึงประโยชน์ของการอนุรักษ์และผลเสียของการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลายน้อยลง
2. จำนวนประชาชนผู้มีจิตสำนึกในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ประชาชนสามารถแก้ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติได้ทันทั่วทั้ง

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารและการปกครอง

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของ
ภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดชัยภูมิตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไป
ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<p>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาดถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ</p> <p>1.2 ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>1.3 ก่อสร้างและขยายเขตประปา</p> <p>1.4 การบริการสาธารณะที่พึงได้รับ</p>	<p>1.1.1 ก่อสร้างถนน</p> <p>1.1.2 ก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ</p> <p>1.1.3 ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน</p> <p>1.1.4 ก่อสร้างสะพาน</p> <p>1.1.5 ก่อสร้างท่อระบายน้ำ</p> <p>1.1.6 ก่อสร้างอาคารช่องระบายน้ำ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1.2.1 ไฟฟ้าแสงจันทร์ , ไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>1.2.2 ขยายเขตไฟฟ้าแรงดันต่ำ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1.3.1 ก่อสร้างประปาพร้อมระบบกรอง</p> <p>1.3.2 ขยายเขตประปา</p> <p>1.3.3 ก่อสร้างถังเก็บน้ำ</p> <p>1.3.4 ระบบกรองน้ำประปาสามารถดื่มได้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>1.4.1 ขยายเสียงตามสาย</p> <p>1.4.2 ขยายเขตโทรศัพท์สาธารณะ</p> <p>1.4.3 งานถมดิน</p> <p>1.4.4 งานขุดดิน</p> <p>1.4.5 จัดให้มีภาชนะกักเก็บน้ำในภาวะแห้งแล้ง</p> <p>ฯลฯ</p>
<p>2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p>	<p>2.1 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้</p> <p>2.2 ส่งเสริมและขยายตลาด การจำหน่ายสินค้าของชุมชนในท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย</p>	<p>2.1.1 อุดหนุนกลุ่มอาชีพในตำบล</p> <p>2.1.2 อุดหนุนกลุ่มแม่บ้านในตำบล</p> <p>2.1.3 อุดหนุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต</p> <p>ฯลฯ</p> <p>2.2.1 อุดหนุนจัดตั้งร้านค้าชุมชนประจำหมู่บ้าน</p> <p>2.2.2 อุดหนุนกลุ่มโรงสีชุมชน</p> <p>2.2.3 สนับสนุนการจำหน่ายสินค้า OTOP</p> <p>ฯลฯ</p>

<p>3.ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม</p>	<p>3.1 การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ</p> <p>3.2 การพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการของ ชุมชน</p> <p>3.3การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชน และสังคม</p>	<p>3.1.1ก่อสร้างลานกีฬาเอนกประสงค์</p> <p>3.1.2จัดการแข่งขันกีฬา</p> <p>3.1.3อุดหนุนจัดตั้งชมรมรักษาสุขภาพ</p> <p>3.1.4อุดหนุนจัดตั้งชมรมแอโรบิก</p> <p>3.1.5จัดตั้งชมรมอนุรักษ์มวยไทย</p> <p>3.1.6จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาประจำหมู่บ้าน</p> <p>3.1.7อุดหนุนกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์</p> <p>3.1.8ก่อสร้างสนามกีฬาเอนกประสงค์</p> <p>3.2.1สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>3.2.2ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์เยาวชนตำบลวังทอง</p> <p>3.2.3 สนับสนุนจัดตั้งกลุ่มสตรีระดับตำบล</p> <p>3.2.4จัดอบรมกฎหมายสำหรับประชาชน</p> <p>3.2.5 อุดหนุนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวระดับหมู่บ้าน ตำบล</p> <p>3.2.6ก่อสร้างที่พักผู้โดยสาร</p> <p>3.2.7 ก่อสร้าง ซ่อมแซม บ้านเอื้ออาทร</p> <p>3.2.8 ก่อสร้างศาลาประชาคมประจำหมู่บ้าน ฯลฯ</p> <p>3.3.1อบรมเยาวชนห่างไกลยาเสพติด</p> <p>3.3.2สนับสนุนการป้องกันยาเสพติดอย่างยั่งยืน</p> <p>3.3.3 อบรม อปพร.</p> <p>3.3.4 จัดอบรมลูกเสือชาวบ้าน</p> <p>3.3.5 จัดตั้งศูนย์ อปพร.</p> <p>3.3.6ก่อสร้างป้อมตำรวจ</p> <p>3.3.7 จัดทำป้ายสัญญาณจราจร</p> <p>3.3.8อุดหนุนการตั้งศูนย์วิทยุประจำตำบล</p> <p>3.3.9จัดตั้งศูนย์กู้ภัยตำบลวังทอง</p>
---	--	---

<p>4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สาธารณสุขและอนามัย</p>	<p>4.1 การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและ อนามัย</p> <p>4.2 การป้องกันและควบคุมโรคใน หมู่บ้านและชุมชน</p>	<p>4.1.1 อบรมเพิ่มศักยภาพและศึกษาดูงาน อสม.</p> <p>4.1.2 ก่อสร้างปรับปรุงศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน</p> <p>4.1.3 โครงการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ (ของ โรงพยาบาลและ สถานีอนามัย)</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>4.2.1 จัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควัน</p> <p>4.2.2 จัดซื้อน้ำยาพ่นหมอกควัน</p> <p>4.2.3 จัดซื้อทรายเคลือบสารเพื่อกำจัดลูกน้ำยุงลาย</p> <p>4.2.4 จัดอบรมควบคุมโรคไข้เลือดออก</p> <p>4.2.5 จัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>4.2.6 จัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์</p> <p>4.2.7 อุดหนุนกองทุน โรคเอดส์</p> <p>4.2.8 จัดซื้อถังขยะ</p> <p>4.2.9 ก่อสร้างเตาเผาขยะระดับหมู่บ้าน ชุมชน</p> <p>4.2.10 จัดซื้อรถเก็บขยะ</p> <p>4.2.11 ปรับปรุงท่อระบายน้ำเสียบริเวณตลาด</p> <p>4.2.12 จัดซื้ออุปกรณ์ควบคุมไข้หวัดนก</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>
<p>5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ความรู้ การศึกษา และ วัฒนธรรม</p>	<p>4.3 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการรักษา ตนเองตามหลักการแพทย์แผนไทย</p> <p>5.1 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา</p>	<p>4.3.1 อุดหนุนจัดตั้งศูนย์ยาสมุนไพรประจำหมู่บ้าน</p> <p>4.3.2 ฝึกอบรมให้ความรู้การแพทย์แผนไทยและการใช้พืช สมุนไพรในการรักษา</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>5.1.1 สนับสนุนทุนการศึกษานักเรียนยากจน</p> <p>5.1.2 จัดตั้งทุน 1 ตำบล 1 ปริญญา</p> <p>5.1.3 ก่อสร้างศูนย์เด็กเล็ก</p> <p>5.1.4 อุดหนุนงานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา มัธยมศึกษา</p> <p>5.1.5 จัดซื้ออาหารกลางวัน</p> <p>5.1.6 จัดซื้ออาหารเสริม(นม)</p> <p>5.1.7 จ้างครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>5.1.8 อุดหนุนงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการงานพัฒนา ศูนย์เด็กเล็ก</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>

<p>5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านความรู้ การศึกษา และวัฒนธรรม</p>	<p>5.2 การสร้างสังคมท้องถิ่นให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้</p> <p>5.3 การพัฒนาและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ชุมชน</p> <p>5.4 การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณี</p>	<p>5.2.1 สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน</p> <p>5.2.2 จัดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์</p> <p>5.2.3 จัดซื้อหนังสือพิมพ์ วารสารให้ศูนย์เรียนรู้</p> <p>5.2.4 จัดฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่เยาวชน</p> <p>5.3.1 สนับสนุนโครงการอุปสมบทภาคฤดูร้อน</p> <p>5.3.2 ฝึกอบรมธรรมะให้แก่เยาวชนช่วงปิดเทอม</p> <p>5.3.3 โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>5.4.1 อุดหนุนประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา</p> <p>5.4.2 อุดหนุนประเพณีลอยกระทง</p> <p>5.4.3 อุดหนุนการจัดงานเจ้าพ่อพญาแล</p> <p>5.4.4 จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมตำบล</p> <p>5.4.5 สนับสนุนการจัดงานประเพณีต่างๆ ในหมู่บ้าน</p> <p>5.4.6 ส่งเสริมวัฒนธรรม “จัดตั้งกลุ่มกลองยาว”</p> <p>5.4.7 จัดงานประเพณีเทศกาลสงกรานต์</p> <p>5.4.8 อุดหนุนสภาวัฒนธรรมอำเภอ</p> <p>ฯลฯ</p>
<p>6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ</p>	<p>6.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง ฝาย สระน้ำ บ่อบาดาล เขื่อน</p> <p>6.2 ขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติที่มีความตื้นเขิน เพื่อเพิ่มปริมาณการกักเก็บและการรองรับน้ำจากธรรมชาติ</p>	<p>6.1.1 การก่อสร้างฝายกั้นน้ำ</p> <p>6.1.2 งานขุดสระน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค</p> <p>6.1.3 งานขุดเจาะบ่อบาดาล</p> <p>6.1.4 การก่อสร้างเขื่อน</p> <p>6.2.1 งานขุดลอกฝาย คลอง สระ อ่างเก็บน้ำ</p>
<p>7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>7.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>7.1.1 โครงการจัดอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์ป่า</p> <p>7.1.2 อุดหนุนกลุ่มทำปุ๋ยชีวภาพเพื่อรณรงค์รักษาดิน</p> <p>7.1.3 จัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้า</p>

<p>7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>7.2 พื้นฟูสภาพป่าเสื่อมโทรมให้เป็นป่าสมบูรณ์</p> <p>7.3 ใช้มาตรการด้านกฎหมายควบคู่กับการให้ความรู้ถึงประโยชน์ของการอนุรักษ์ธรรมชาติและผลเสียของการทำลายธรรมชาติ</p>	<p>7.2.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์อ่างเก็บน้ำเสียดาวเพื่อเป็นสวนสาธารณะประจำตำบล</p> <p>7.2.2 อุดหนุนโครงการปลูกป่าชุมชน</p> <p>7.2.3 จัดซื้อต้นไม้ยืนต้น</p> <p>7.2.4 จัดซื้อรถบรรทุกน้ำ</p> <p>7.3.1 จัดตั้งชมรมป้องกันไฟป่า</p> <p>7.3.2 ฝึกอบรมป้องกันไฟป่า</p>
<p>8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารและการปกครอง</p>	<p>8.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน</p> <p>8.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา</p> <p>8.3 ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>8.1.1 จัดอบรมการเลือกตั้งทุกระดับในแต่ละหมู่บ้าน</p> <p>8.1.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>8.1.3 จัดอบรมเพิ่มศักยภาพให้ประชาคมในเรื่องระเบียบพัสดุและกฎหมายของ อบต.</p> <p>8.2.1 จัดส่งเสริมฝึกอบรมสมาชิก อบต.</p> <p>8.2.2 จัดส่งเสริมฝึกอบรมพนักงาน อบต.</p> <p>8.2.3 จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องพรีนเตอร์</p> <p>8.2.4 จัดซื้อโต๊ะเก้าอี้วางคอมพิวเตอร์</p> <p>8.2.5 จัดซื้อกล่องวีดีโอ ระบบ VHS</p> <p>8.2.6 จัดซื้อกล่องวัดมุมแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>8.2.7 จัดซื้อวิทยุ-เทป พร้อมอุปกรณ์</p> <p>8.3.1 ก่อสร้างที่ทำการ อบต.</p> <p>8.3.2 จัดทำวารสารเผยแพร่การทำงานของ อบต.</p> <p>8.3.3 จัด อบต.เคลื่อนที่</p> <p>8.3.4 ก่อสร้างอาคารบ้านพักพนักงาน</p> <p>8.3.5 อุดหนุนงบประมาณการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. และข้อมูล กชช.2ก.</p>

ส่วนที่ 6

การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

.....

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและ
ประสานผลพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2546 เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้อง
กำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและ
ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่นแบบ
บูรณาการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การ
ทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ จึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการ
นำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 5 ปี และองค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการปฏิบัติ เพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

2. สนับสนุนให้หน่วยงานอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนเป็น
ผู้ดำเนินการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือไม่มีความเพียงพอและมี
หน่วยงานหรือองค์กรอื่น มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการ
ดำเนินงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กรโดยอาจดำเนินงานใน
รูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้
จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนด
ไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยผ่านความเห็นชอบจาก
คณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการการพัฒนาคณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่า
ราชการจังหวัดขอนแก่นตามลำดับ

หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการ
กำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. กองคลัง
3. กองช่าง
4. กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
5. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
6. กองสวัสดิการสังคม

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำและประสานงานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 หมวด 6 ข้อ 38 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) ประธานสภาท้องถิ่น เป็น ประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็น กรรมการ
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน)
- (3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เป็น กรรมการ
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน)
- (4) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภา เป็น กรรมการ
(ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน)
- (5) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเอง เป็น กรรมการ
(จำนวน 2 คน)
- (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก เป็น กรรมการ
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน)

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

