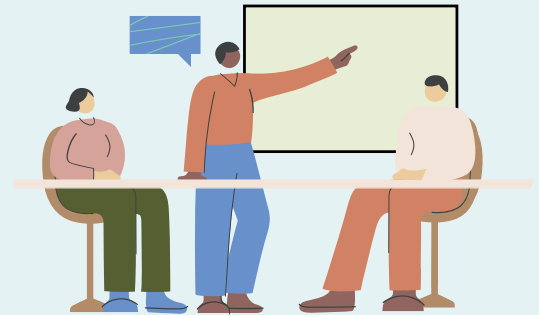


แผนการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาดังนี้



วิสัยทัศน์ (VISION)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้ การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ศึกษาลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงาน ดังนี้ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการ

"พนักงานส่วนตำบลมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ
เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นตามนโยบาย THAILAND ๔.๐"

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MISSION)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากรและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานดังนี้

- ๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรมมีความรู้ทัศนคติทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขมีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัลและทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง



คำนิยาม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จัดทำคำนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน ครอบงำการบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตาม คำนิยามของหน่วยงาน ดังนี้

"มืออาชีพ คัดสร้างสรรค ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน"

เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบงำการบริหารส่วนตำบลและ บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามคำนิยาม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมี ความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปีของหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เช่น

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร



แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกระบวนการในการจัดการทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรบริหารส่วนตำบลวังทองจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ต้องมีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กรบริหารส่วนตำบล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน



แผนดำเนินงาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑) อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๒) การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๓) การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒) การสรรหาและแต่งตั้ง	๑) การสอบพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๒) การบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๓) การส่งจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				



แผนดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	█			
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แก่หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปหลักสูตรนัก ทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุขหลักสูตรเจ้า พนักงานธุรการหลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล	๒๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	สถาบันการ ศึกษา ให้บริการวิชาการ		█		
	รวม	๕๐,๐๐๐						



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง			████████████████████	
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ	████████████████████			



วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓) บุคลากร ทุกระดับมี ความรู้ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมใน การปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล	๑๕๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล วังทอง		████████████████████		
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรม ของส่วนราชการประจำปี	๑๕,๐๐๐	๑)การพัฒนา ตนเอง ๒)การสัมมนา	องค์การบริหาร ส่วนตำบล วังทอง				████████████████
	รวม	๒๖๕,๐๐๐						



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบ สามารถ ดำเนินการ บริหารงานบุคคล ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ				
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ				
๒) ส่วนราชการ มีการจัดการ ความรู้ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	๓) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังทอง				
	รวม	๔๐,๐๐๐						



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส๔
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง	████████████████████			
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ใน องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง	████████████████████			
๒) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคร สมานสามัคคีใน องค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง			████████████████████	
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลประจำปี	๔๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วน ตำบลวังทอง	████████████████████			
	รวม	๕๔๐,๐๐๐						

