



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงเห็นควรประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ต้องเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้

๒. แนวทางการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดในหลัก ๔ ประการ คือ

๒.๑ ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ: การทำเพื่อประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายใต้กรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามเนื้อผ้า ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่มีเพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ โปร่งโอกาสให้ตรวจสอบและมีความรับผิดชอบมีวิธีการต่าง ๆ เช่น โยกย้ายเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง: การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน จะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและหัวหน้าหน่วยงานต้องกระทำเป็นแบบอย่างด้วย

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางโดยไม่ใช้เรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๒. เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่ตนเองปฏิบัติ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๓. รับสัมปทานหรือถือสัมปทานจากรัฐอยู่ หรือเป็นคู่สัญญากับรัฐที่มีลักษณะผูกขาด ตัด ตอน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ห้ามเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือมีหุ้นส่วนในบริษัทที่รับสัมปทานหรือถือสัมปทานจากรัฐอยู่ เช่นกัน

๔. เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้นอาจขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

มีข้อยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีพ้นจากการดำรงตำแหน่งมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี สามารถเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน ๕% จากจำนวนหุ้นทั้งหมดที่จำหน่ายในบริษัทมหาชนจำกัด ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่บริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๒. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้าร่วมทุน เช่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้รับมอบหมายให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลังเป็นที่ปรึกษา หรือกรรมการภายในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่กระทรวงการคลังถือหุ้นหรือร่วมทุน

จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางศรีประภา ปัญญาหิรัชวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ โทร ๐-๔๔๐๕-๖๒๓๕

ที่ ชย ๗๙๖๐๑/ ๒๐ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖

เรียน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/พนักงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองทุกท่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

จึงเห็นควรประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง เข้าใจความหมาย และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ).....

(นางศรีประภา ปัญญาธรรมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

รับทราบ

๑. นายชัยโย กองทอง
๒. นางสาวสุนันทร งามล้วน
๓. พ.อ.ต.จักรเพชร คำสะไมล์
๔. นางสาวพีพรรณ อันชาติ
๕. นางสาวสุรรัตน์ คำสะไมล์
๖. นางชลณชนก ธีรสุนันท์
๗. นายณรงค์ฤทธิ์ เลิศอาวุธ
๘. นางสาวจุฬาวรรณ พวงพิ
๙. นางสาวณิยุตา ภูแฮมโชติ
๑๐. นางสาวดวงพร มูลธิ
๑๑. นายเสกสิทธิ์ ปัญญาวงศ์
๑๒. นางสาวชนิษฐา มาสิงห์
๑๓. นางสาวสร้อยมุก คำภูเวียง
๑๔. นางสาวไสรยา แต่งสะอาด
๑๕. นางสาวโชติรส สะท้อนถิ่น

๑๖. นายอนุชิต เป้าวรรณ *amb*
๑๗. นางสาวดวงใจ สุมิน *Dr.*
๑๘. นางสาวพิมพ์รัช กลิ่นเดช *Pu*
๑๙. นายสุรัตน์ สิงหะ *Sh*
๒๐. นายอัมพร สุระมณี
๒๑. นายมัน แก้วหอม
๒๒. นางสาวปาริชาติ ทองมูล
๒๓. นางสาวสุนิตย์ ทิงดา
๒๔. นางสาวอุไร พิมพ์ทอง
๒๕. นางสาวนฤมล อัครราช
๒๖. นางสาวอภิญญา เขียนจ่อหอ
๒๗. นางสาวภัทรีญา ศรีราตรี
๒๘. นางสาวอารีญา สีสูง
๒๙. นางสาวจิรภา อินกนัง
๓๐. นางสาวรอกีเยาะ ดือราแม
๓๑. นางสาวศศิธร รักฉาย *ศศิธร*
๓๒. นางสาววาสิฏฐี ทุดปอ *วสิฐี*
๓๓. นางสาวหนึ่งฤทัย โยพันดุง
๓๔. นางสาวโสมจิรัตน์ พนิชยะสิทธิ์ *โสมสิทธิ์*
๓๕. นายสุเชษฐ์ อินยิ้ม
๓๖. นายอำนาจ ปักเขตานัง
๓๗. นายเพชร ทวีรัตนสกุล
๓๘. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ทวีรัตนสกุล *ชรินทร์*
๓๙. นายชุตินันท์ สีดาบุญมา
๔๐. นายขวัญชัย สุดหอม
๔๑. นางสาวศิราณี ชัยเสนา *ศิราณี*
๔๒. นางสาวศศิธร ดอกไม้
๔๓. นางสาววาสนา จิวเภา *วาสนา*
๔๔. นายโกศล สุดเฉลียว
๔๕. นางสาวสุธิดา มั่นเจริญ *สุธิดา*
๔๖. นางสาวภรทิพย์ ประดับทอง
๔๗. นางสาวสุหาธินี นาคสุข
๔๘. นางสาวณัฐชยา ผู้ภักดี *ณัฐชยา*
๔๙. นางสาวกรรณิกา คชสารทอง *กรรณิกา*
๕๐. นายพิพัฒน์ คำดี
๕๑. นายปัญญา ปัญญาวงศ์
๕๒. นายสัญญา สุระมณี *สัญญา*
๕๓. นายทวิช จันทรทูล
๕๔. นายจรัส ภูมิสะอาด
๕๕. นางสาวพิมพ์ไพลิน ประณีตพลกรัง *พิมพ์ไพลิน*
๕๖. นายสังวาลย์ วงษา
๕๗. นายธนากร บัวหอม *ธนากร*